



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**FACULTAD DE DERECHO Y HUMANIDADES**

**ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE DERECHO**

El contrato de locación de servicios y la estabilidad laboral en el Hospital Carlos Lanfranco  
La Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018

**TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:**

Abogado

**AUTOR:**

Julcarima de la Cruz, Richard Alejandro (ORCID: 0000-0002-6586-9706)

**ASESOR:**

Mg. Vargas Huamán, Esaú (ORCID: 0000-0002-9591-9663)

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**

Reforma Laboral: Flexibilidad Laboral y Reforma procesal Laboral, Negociación  
Colectiva e Inspección de Trabajo y Sistemas Previsionales

**LIMA- PERÚ**

**2019**

### **DEDICATORIA:**

El presente trabajo de investigación va dedicado a mi esposa, hermanos, y tíos por su constante apoyo y motivación para culminar la carrera universitaria.

## **AGRADECIMIENTO**

Quiero dar gracias a Dios, por iluminar mi camino, también agradecer a mis asesores por su constante apoyo para el desarrollo de la presente investigación, igualmente a mis docentes por la formación académica brindada.

## ÍNDICE

Carátula.....	i
Dedicatoria.....	ii
Agradecimiento.....	iii
Página del jurado.....	iv
Declaratoria de autenticidad.....	v
Índice .....	vi
RESUMEN .....	vii
ABSTRACT.....	viii
I.- INTRODUCCIÓN.....	1
II. MÉTODO.....	11
2.1 Tipo y diseño de investigación. ....	11
2.2 Escenario de Estudio .....	11
2.3 Participantes .....	11
2.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos.....	13
2.5 Procedimiento .....	14
2.6 Método de análisis de información.....	15
2.7 Aspectos Éticos .....	15
III. RESULTADOS.....	16
IV. DISCUSIÓN .....	21
V. CONCLUSIONES .....	25
VI. RECOMENDACIONES.....	26
REFERENCIAS .....	27
ANEXOS.....	32
ANEXO N° 01: Matriz de consistencia .....	32
ANEXO N° 02: Validación de instrumentos .....	34
ANEXO 03: Guía de entrevista .....	40
ANEXO N° 3.1: Entrevistas .....	43
ANEXO N° 3.2: Guía de análisis de fuente documental.....	73



## **RESUMEN**

La presente investigación titulada “El contrato de locación de servicios y la estabilidad laboral en el Hospital Carlos Lanfranco La Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018”, de la Provincia y Departamento de Lima, se llegó a analizar que los contratos de locación de servicios vulneran la estabilidad de los trabajadores en la entidad pública, el cual se refuerza con opiniones de conocedores en el derecho laboral, así como la doctrina y jurisprudencia vinculante al estudio, haciendo hincapié que en este tipo de contrato no se les reconoce el pago de los beneficios sociales, tal como reconoce la Constitución Política del Perú en el artículo 24.

La Presente investigación, se elaboró mediante enfoque cualitativo, de acuerdo a la situación y realidad problemática en la investigación realizada, para la recaudación de información se empleó las técnicas de recolección de datos, que son las guías de entrevista que se realizaron a abogados especialistas en la materia de derecho laboral y análisis de fuente documental de las resoluciones emitidas por Corte Suprema de Colombia y sentencias del Tribunal Constitucional del Perú.

Palabras Claves: Contrato de Locación de Servicios , Estabilidad Laboral, Trabajador.

## **ABSTRACT**

The present investigation entitled “The contract for the lease of services and labor stability in the Carlos Lanfranco La Hoz Hospital of the Puente Piedra District 2018”, of the Province and Department of Lima, analyzed that the contracts for the lease of services violate the stability of the workers in the public entity, which is reinforced with opinions of connoisseurs in labor law, as well as the doctrine and jurisprudence binding on the study, making emphasis that in this type of contract they are not recognized the payment of social benefits, as recognized by the Political Constitution of Peru in article 24.

In order to collect information, data collection techniques were used, which are the interview guides that were conducted with lawyers specializing in labor law and documentary source analysis of the resolutions issued by the Supreme Court of Colombia and judgments of the Constitutional Court of Perú.

**Keywords:** Contract for the Location of Services, Labor Stability, employee.

## **I.- INTRODUCCIÓN**

El presente informe final de tesis iniciamos redactando la realidad problemática, tendrá lugar en el Hospital Carlos Lanfranco La Hoz del Distrito de Puente Piedra, donde vienen laborando numerosas personas que trabajan bajo la modalidad del contrato de locación de servicios afectando así la estabilidad laboral y el derecho a un trabajo igualitario en justas condiciones remunerativas. Para establecer el contrato de locación de servicios y su incidencia dentro del Hospital se requiere evaluar la complejidad del caso, el tipo de contrato y el número de personas investigadas.

En la normativa nacional, con respecto al contrato de locación de servicios se encuentra enmarcado en el Art. 1764 del Código Civil, el cual no reconoce los beneficios sociales tales como vacaciones, CTS, utilidades, asignación familiar, seguro, entre otros, además ocasionando el quebrantamiento de la estabilidad laboral y los despidos injustificados.

Sin perjuicio a todos estos aspectos, al momento de analizar y evidenciar en la praxis en lo que respecta a la aplicación del contrato de locación de servicios, es donde radica el problema y es realmente donde se evidencia las deficiencias que implica ese tipo de contrato, toda vez que de permanecer vigente este contrato y al estar latente su incremento en las diversas instituciones públicas o empresas privadas, donde las personas acuden en busca de un puesto de trabajo en base a sus necesidades enfrentando incluso el límite de la competencia, el único perjudicado y quien continuara sufriendo las consecuencias de ese tipo de contrato serán los trabajadores conocidos como locadores a quienes se les niega sus beneficios laborales.

Algunas de las causas de este problema es el desempleo en donde las personas que al no tener ninguna ocupación que genere ingresos económicos se encuentran activamente buscando trabajo y debido a sus necesidades acceden a este tipo de contrato.

En consecuencia, en el presente trabajo de investigación abordaré ampliamente la problemática en cuestión generando aportes para posibles soluciones a la inestabilidad laboral y/o desigualdad que genera el contrato de locación de servicios, el mismo que permitirá a otros investigadores y al personal que viene laborando bajo esta modalidad de contrato tener una noción más amplia del tema abordado.

Haciendo una revisión a la legislación del derecho laboral podemos encontrar investigaciones internacionales y nacionales como:

Moreira (2019) en su tesis sobre “El principio de primacía de la realidad frente a casos de simulación laboral como aparente contrato civil de prestación de servicios y sus implicaciones en el derecho procesal”, analizando las consecuencias jurídicas y jurisprudencia que se derivan de la ficción o fraude laboral. El instrumento para desarrollar su investigación fue el análisis de fuente documental, de enfoque cualitativo, con un diseño no experimental. Concluye que el código de trabajo, pese a contener disposiciones de gran trascendencia, existen vacíos legales, que no facilitan el trabajo de los impartidores de justicia y la aparición del principio de la primacía de realidad en la relación de trabajo se fundamenta especialmente en la realidad de los hechos que la preceden, en donde el contrato extingue su naturaleza, su fin y se desnaturaliza, predomina este principio, a fin de que no se continúen trasgrediendo más los derechos de los trabajadores.

Gavilanes (2018) en su tesis sobre “El contrato de prestación de servicios y el principio de estabilidad laboral en el sector público”, analizando jurisprudencia y la normativa nacional. El instrumento para desarrollar su investigación fue el análisis de fuente documental, de enfoque cualitativo de tipo analítico, con un diseño no experimental. Concluye que la Constitución de la República de Ecuador al ser un Estado de Derechos y Justicia, determina la violación del principio constitucional de estabilidad laboral por aplicación de los contratos de prestación de servicios utilizados por las instituciones públicas, en razón de lo que determina la Ley Orgánica de Servicio Público.

Martínez (2017) en su revista científica “Revalorización de los principios del derecho del trabajo” analizando la ley Federal del Trabajo y jurisprudencia mexicana. El instrumento para desarrollar su investigación fue el análisis de fuente documental, de enfoque cualitativo de tipo analítico, con un diseño no experimental. Concluye que la vigencia del principio de continuidad laboral es fundamental en el Derecho del Trabajo que se atribuyó a favor del trabajador al conceder al contrato extrema dureza y solidez en la duración, superando la liberalidad de la locación y disolución cuando el vínculo era ajustado de acuerdo a la locación de servicios.

Chávez (2016), en su tesis sobre “El derecho del trabajador y la vulneración a la estabilidad laboral en relación a los contratos ocasionales”, mediante ella se plantea explicar la contradicción entre la constitución y la Ley Orgánica del Servicio Público, analizando jurisprudencia y doctrina en el ámbito internacional respecto al tema abordado. El instrumento para desarrollar su investigación fue el análisis de fuente documental, empleo un enfoque cualitativo, de diseño no experimental y tipo explicativa. Concluye que la Ley Orgánica del servicio Publico precisa taxativamente en su artículo ocho que no genera estabilidad laboral, ni los demás derechos que devienen del mismo, por lo que resulta contraria a la constitución ecuatoriana violando el derecho a la estabilidad laboral afectando así la calidad del trabajo y al trabajador mismo.

Vidal (2015) en su tesis sobre la “Desnaturalización del derecho al trabajo y su relación con el fraude laboral en el margen de modalidades de contrato”, mediante la investigación abordada, el autor plantea explicar la relación que existe entre la desnaturalización de los contratos laborales y el fraude laboral, para lo cual analizo casuística y jurisprudencia dentro de su normativa internacional en relación a dicha incidencia. El instrumento desarrollado su investigación fue el análisis de fuente documental, de enfoque cualitativo, de tipo exploratoria, con un diseño de estudio de casos. Concluye que en la actualidad el derecho laboral pasa por una crisis que no solo abarca la esfera social, sino también diversos campos, ya sean sistemáticos o estructurales del Estado, que a largo plazo genera un desequilibrio en el desarrollo nacional, donde la explotación yace sobre los derechos del trabajador.

More (2018) en su tesis referente al “Contrato de locación de servicios y la influencia del ius puniendi del Estado en el derecho laboral”, mediante el cual se centra en explicar si son las Entidades Públicas quienes propician las Interrupciones de la estabilidad laboral del trabajador por el tipo de contrato, analizando para ello jurisprudencia y doctrina de nuestro ordenamiento nacional. El instrumento para desarrollar su investigación fue el análisis de fuente documental, de enfoque cualitativo, con un diseño no experimental de tipo transversal exploratorio. Concluye que las entidades públicas, propician interrupciones tendenciosas a los trabajadores conocidos como locadores, toda vez que al advertir que se acerca el año de servicio ininterrumpido lo que generaría estabilidad tienen a quebrar toda relación laboral a fin de ser contratados nuevamente bajo la misma modalidad de contrato.

Cárdenas (2016) en su tesis sobre las “Causales de desnaturalización del contrato de locación de servicios en las directrices del derecho laboral”, por el cual se centra en explicar los motivos que justifican la desnaturalización del contrato por terceros, analizando para ello jurisprudencia y doctrina de nuestro ordenamiento nacional. El instrumento para desarrollar su investigación fue el análisis de fuente documental, de enfoque cualitativo, de tipo exploratoria, con un diseño de estudio de casos. Concluye que en el Derecho laboral el eje fundamental es el trabajador, la protección de sus derechos como la garantía de los mismos, sin embargo, con el contrato de locación de servicios si bien les permite trabajar, las condiciones remunerativas son totalmente desiguales, por lo que resulta ser contrario a la finalidad que persigue por su naturaleza misma.

Se considerarán las teorías que guardan relación con el tema, para lo cual nos basaremos en la doctrina, normas entre otros, la cual se desarrolla a continuación:

Contrato de locación de servicios, mediante este contrato el locador queda obligado sin encontrarse subordinado al comitente, toda vez de proporcionarle sus servicios por un tiempo establecido, siempre que se otorgue a cambio de una retribución, esta figura se encuentra regulado en el artículo 1764 del Código Civil del Perú. (Núñez, 2015, p.241).

El contrato de locación de servicios para que se configure como tal requiere de tres elementos fundamentales que entre ellos destaca; primero, la prestación personal del servicio: que el locador brinda de modo personal el servicio y esto no deja de lado de que pueda valerse por sí mismo respecto a sus responsabilidades, ya sea de sustitutos en caso de que el apoyo de otros se permita por el tipo de contrato. (Vélez, 2017, p.84).

Respecto al segundo, la retribución: con esto el locador al proporcionarle sus servicios al comitente, éste último se encuentra obligado al pago de una determinada retribución. Referente al pago de los servicios brindados, el locador tendrá por derecho a que se le gire los recibos por honorarios con el monto dinerario que le corresponde, en base al servicio brindado (Gómez y Díaz, 2019, p.13).

Respecto al tercer elemento se tiene la prestación de servicios autónomos; el hecho de que el locador es independiente parte del concepto mismo de locación de servicios, debido a que el locador de manera directa no se encuentra bajo la dirección del comitente, quien solo se limita a fijar claramente las instrucciones sobre las que deberá basarse el locador y los

resultados que espera del mismo, pero no podrá interferir, mucho menos dirigir el servicio que se brinda. (Durand, 2015, p.77).

Es necesario precisar que el beneficio al que tiene derecho el locador es al pago de una determinada retribución y cualquier otro beneficio que únicamente estipule el contrato, asimismo es fundamental denotar que el tipo de contrato en cuestión no crea ninguna relación laboral lo que genera como subsecuente que los que laboran bajo esta modalidad de contrato no tengan derecho a los beneficios sociales. (Marcelo, 2013, p.4).

Existe en la realidad jurídica una gran confusión entre el contrato de trabajo y el contrato de locación de servicios, cabe precisar que ambos tienen conceptualizaciones totalmente distintas, ya que si hacemos referencia al contrato de servicios no personales se determina por ser una prestación independiente, de modo que no se halla subordinado a la jornada de la empresa, en consecuencia, el trabajador no tiene derecho a lo que se le conoce como beneficios laborales. (Ruay, 2018, p.179).

Por otro lado, se tiene el contrato de trabajo a diferencia de la primera ésta si es dependiente, que se encuentra sujeta a una jornada y a que pueda ser fiscalizada, además aquí si se les reconoce los beneficios laborales que por su misma naturaleza y ley les corresponde. (Avalos, 2017, p.23).

La prestación del servicio es autónomo, según lo señala el Código Civil en la normativa nacional, se sabe que en el contrato de locación de servicios, el locador brinda sus servicios al comitente sin encontrarse al servicio del mismo, de modo que el comitente no puede interferir en los servicios realizados por el empleador, únicamente velar por los resultados y brindarle instrucciones; cabe precisar que el locador realiza un actividad independiente. (Guillen, 2016, p.22).

En suma, el servicio proporcionado por el locador al ser necesario para el comitente se centrará en exigir el desempeño de sus funciones, pero no podrá regular su actividad, ya que el locador es autónomo en el ejercicio de sus responsabilidades, por lo que la comitente vera satisfecha su necesidad solo con el servicio realizado. (Bulmont, 2018, p.154).

Desnaturalización del contrato, A nivel nacional existen trabajadores que indebidamente crean vínculos con las empresas, ya sean públicas o privadas por medio de la modalidad de contratos de locación de servicios, en donde el trabajador se limita a gozar de sus beneficios

sociales, ubicándolos en desigualdad remunerativa, recibiendo a cambio únicamente un monto determinado de dinero que se le efectúa por medio de recibos por honorarios a cambio de un determinado trabajo. (Serpa, 2016, p.35).

En la realidad social presente, los trabajadores conocidos como locadores, en el Hospital de Puente Piedra, así como en otras empresas, casi nunca tienen la oportunidad de negociar la forma ni la modalidad de su contratación, por lo que al presentarse una oportunidad laboral y tomando en cuenta sus necesidades acceden con facilidad a trabajar. (Molina, 2015, p.15).

Se tiene claro, que cuando las empresas optan por contratar a personas como locadores, lo hacen con la finalidad de evitar y generar sobre costos laborales, infringiendo las normas sociolaborales como es el reconocimiento de los beneficios sociales (Cts., vacaciones, gratificaciones, entre otros). (González, 2017, p.8).

En ese sentido esta modalidad de contratación vulnera los Derechos Fundamentales del Trabajador, se ha determinado que cuando se realizan fiscalizaciones por parte de la Superintendencia de fiscalización Laboral (SUNAFIL) se evidenció que dichos locadores cumplen con las características de una relación laboral. (Neves, 2018, p.12).

Denótese que, si una persona fue contratada como tercero, bajo el contrato de locación de servicios, deberá cumplir con brindar los servicios que implica el contrato, de manera independiente a cambio de una determinada remuneración, sin encontrarse a sujeción alguna de la empresa, si resulta ser contraria el contrato se desnaturalizaría, puesto que se encontraría una relación laboral. (Maldonado, 2014, p.90).

Cabe resaltar que referirse a desnaturalización del vínculo laboral en la esfera del derecho al trabajo, generalmente se encuentra relacionado a determinadas categorías, entre ellas las referidas simulaciones absolutas y el fraude a ley. Es por ello que, cuando se desnaturaliza el vínculo laboral, se convierte un contrato determinado a uno que es de tiempo indeterminado y que en definitiva afecta los derechos del trabajador, claro está referente a su permanencia (Pardo, 2014, p.33).

En base al artículo 77° del TUO de la LPCL, precisa los supuestos de los contratos sujetos a modalidad en la versión de indeterminados, destacando entre ellos; primero, se da cuando pese a que ya concluyo el plazo, el trabajador continuo realizando sus labores en la empresa, o si continua trabajando, sobrepasando así el límite permitido; segundo, que el trabajador realice sus labores con normalidad sin que exista renovación, en contratos de servicio y/o



obra; tercero, en caso de que el trabajador remplace un puesto que le compete a otra persona, donde el plazo venció, no existe reincorporación del mismo y el trabajador continua laborando. (Salas, 2015, p.90).

Estabilidad Laboral es definida, como aquella protección que se le brinda al empleado de perdurar en un empleo laboral, a pesar de no contar con el consentimiento del empleador, pero siempre y cuando no subsista una causa que motive su despido. Este derecho abarca la permanencia del trabajador en su espacio de trabajo. Así mismo es considerado como el derecho que tiene el trabajador para conservar y resguardar su lugar de trabajo (Sánchez, 2015, p. 130).

Cuando hablamos de la estabilidad laboral mencionamos que es el derecho que tiene los trabajadores por regla general, sin embargo, obsérvese que un pequeño sector no se encuentra comprendido, estos son los trabajadores de confianza, que ostentas cargos de jerarquía al gozar de la confianza personal del empleador. (Sánchez, 2015, p. 138).

La estabilidad laboral, es aquella seguridad de permanencia que tiene una persona en su trabajo u ocupación, esta también se puede entender como la duración percibida por las personas al mantener su trabajo actual sin factores externos, no solo hace referencia a la capacidad para sostener un trabajo, sino de disfrutar de un salario estable y de una serie de beneficios por la realización de ese trabajo. (Solano, 2019, p. 50).

Por estabilidad laboral se entiende que la relación jurídica laboral es de carácter permanente, donde, la desvinculación laboral recae únicamente por voluntad del trabajador y excepcionalmente suele suceder por parte del empleador, cuando este incurra en las faltas señaladas en la norma laboral D.S 003-97.TR. (Obregón, 2016, P.200).

El Principio de Continuidad por su parte, es la que garantiza la permanencia de los trabajadores, en caso de cambios en la relación laboral. Así mismo observamos, que este principio protege al trabajador cuando el empleador cambie o cuando se realice una absorción de empresa. Para la transmisión de la empresa cabe acotar, que no se requerirá de la voluntad o el permiso de los empleados ya que es una decisión que se realiza por el derecho de libertad de empresa y como es de entender esta es facultad del empleador. En simples palabras, el Principio de continuidad, protege la continuidad del trabajador, en caso de que el empleador cambie, no saliendo perjudicado el trabajador por cambio del empleador (Pacorí, 2019, Parr 2.)

En ese contexto el Principio de Continuidad brinda garantías al trabajador para que su relación laboral sea de carácter continua e indefinida, de acuerdo a la vigencia de su contrato. A excepción de las causales que genera la extinción de la contratación: como la interrupción de la relación laboral por cese, despido por falta grave, etc. Además, trata de conceder una mayor protección, dentro de la relación jurídica laboral, a la labor del ser humano concibiendo sobre todo una seguridad no solo para el trabajador, su progreso individual y familiar, del mismo modo se beneficia el empresario para quien labora. (Gonzales y Tarazona, 2017, p. 12)

El Principio de la Primacía de la Realidad es un principio rector del derecho laboral sirve de base para primar la realidad laboral que existe en la praxis frente a un contrato determinado o contrato fijo. Es decir que en caso de existir discordancia entre lo que acontece en los hechos y lo que ocurre en los documentos o acuerdos, deberá primar lo primero, eso quiere decir que primará lo que surge en el campo de los hechos. (Sánchez, 2015, p. 145).

La aplicación del principio de la primacía de la realidad va a implicar que se inspeccione con convicción y certeza los derechos del trabajador que se despliega de una relación laboral. Por lo que para su utilización deberá señalarse la preexistencia de un vínculo laboral entre el empleado y empleador, el trabajador deberá acreditar que existen los elementos del contrato laboral como la subordinación, prestación de servicios y remuneración. (Cortes, 2018, p.112).

Es un principio rector del derecho laboral que emplea en caso de discordancia de lo que sucede en la realidad y lo que se encuentra reflejado en los documentos, deberá prevalecer lo que surgió en el ejercicio de la práctica, de llegarse a comprobar que existió una relación laboral, ameritara la defensa de los derechos vulnerados. (Guevara, 2015, p.124)

El principio de la primacía de la realidad opera en las siguientes situaciones: cuando las partes aparentan la celebración de un contrato laboral y la conformación de una relación laboral, que está destinado deludir a una tercera persona, como las compañías de seguros y conseguir de ellos ventajas ilegítimas en cuestión de seguridad social. (Gonzales y Tarazona, 2017, p. 11).

De la misma forma cuando los locadores mencionan que su contrato de locación de servicios se ha desnaturalizado, pues en esta relación el comitente siempre subordina al locador de servicios que es contratado para un determinado trabajo, termina realizando las mismas

funciones de un trabajador con contrato laboral, por estos casos siempre debe predominar la realidad sobre lo simulado, por lo que esos acontecimientos deberán declararse nulo, para proteger al locador. (Díaz, 2012, p. 31).

El principio de la primacía de la realidad busca el resguardo y protección de los derechos fundamentales del trabajador, de acuerdo a las medidas en la que se llegó a contratar. En ese marco, deberá manifestarse que existe una relación jurídica de trabajo, para ello a través de la realidad se evidencie que un locador natural preste servicios, sujeto a constante subordinación u obediencia al locatario, de esta manera surgen derechos y deberes entre las partes. (Billauer, 2016, p. 43).

En ese sentido se refiere que el principio de la primacía de la realidad es un típico principio anti-fraude que permite aplicar la primacía donde se evidencia que existe una contratación en el que las partes hayan celebrado un contrato fraudulento. (Lalanne, 2015, p. 176).

Por lo que se tiene como Problema general lo siguiente: ¿De qué manera el contrato de locación de servicios asegura la estabilidad laboral en el Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del distrito de Puente Piedra 2018?

De esta manera se planteó los siguientes problemas específicos que detallare a continuación: ¿De qué manera el contrato de locación de servicios afecta en el principio de continuidad en el Hospital Carlos Lanfranco La Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018? y segundo ¿De qué manera el contrato de locación de servicios influye en el principio de la primacía de la realidad en el hospital Carlos Lanfranco La Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018?

Seguidamente tenemos como Objetivo general: Analizar de qué manera el contrato de locación de servicios asegura la estabilidad laboral en el Hospital Carlos Lanfranco La Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018.

De la misma manera se ha planteado el Objetivo específico 1: Establecer de qué manera el contrato de locación de servicios afecta el principio de continuidad en el Hospital Carlos Lanfranco La Hoz del distrito de Puente Piedra 2018.

Con respecto al Objetivo específico 2: Determinar de qué manera el contrato de locación de servicios influye en el principio de la primacía de la realidad en el hospital Carlos Lanfranco La Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018.

Por último, se ha planteado el supuesto Jurídico general: El contrato de locación de servicios asegura de manera negativa la estabilidad laboral en el Hospital Carlos Lanfranco La Hoz, porque el contrato de locación no garantiza la estabilidad laboral permanente del trabajador.

Supuesto jurídico específico primero: El contrato de locación de servicios afecta de manera negativa el principio de continuidad en el Hospital Carlos Lanfranco La Hoz, porque contraviene el mismo principio, ya que mediante este tipo de contrato el plazo a laborar es corto y de constante renovación para el trabajador.

Supuesto jurídico específico segundo: El contrato de locación de servicios influye de manera positiva en el principio de la primacía de la realidad, porque en los procesos laborales para su aplicación debe primar la realidad de los hechos, lo cual protege los derechos laborales del trabajador.

Justificación teórica, La presente investigación tiene una relevancia fundamental, en aspectos sociales, jurídicos e incluso humanitarios, debido a que las personas que laboran bajo la modalidad contratación de locación de servicios no cuentan con una estabilidad laboral y no reciben sus beneficios sociales de acuerdo a ley, a pesar de que cumplen las mismas funciones que los demás trabajadores contratados, frente a ello como futuro profesional de Derecho no puedo permanecer ajeno a esta problemática, por lo tanto la presente investigación pretende contribuir en la sociedad con el aporte de datos de los resultados encontrados para la toma decisiones respectivas con miras de mejorar la estabilidad laboral.

Justificación jurídica y legal, En la presente investigación la relevancia es jurídica, legal y social, ya que se orienta a la aplicación del derecho laboral, la misma que se materializa en los contratos laborales, en la que destaca el contrato de locación de servicios, la misma que no otorga estabilidad laboral al locador. Asimismo, contribuye con el aporte de propuestas que ayuden a mitigar la afectación de los derechos laborales de los trabajadores que laboran bajo esta modalidad de contratación.

Justificación práctica, Referente a la justificación práctica su relevancia prevalece en la mejora del derecho laboral, respecto a los trabajadores del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz. Cabe precisar que los resultados de la presente investigación servirán para fundamentar políticas de mejora y prevalecer los derechos fundamentales del trabajador en igualdad de condiciones.

## **II. MÉTODO**

### **2.1 Tipo y diseño de investigación**

Tipo de investigación de acuerdo a su fin es Básica, puesto que solo está destinado a contribuir conocimientos científicos y los resultados obtenidos no están destinados a la utilidad de la práctica inmediata, pues solo busca encontrar cuales fueron las causas y consecuencias de los trabajadores del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz que se encuentran sujetos al contrato de locación de servicio, que no les permite contar una estabilidad laboral, de esta forma se recoge información para desarrollar o descubrir nuevas normas o principios que respalden al trabajador. (Pickard, 2017, p. 93).

El diseño de la investigación es Teoría Fundamentada, porque busca una demostración general o conjetura respecto a un fenómeno, proceso, operación o interacciones que se aplican a un argumento preciso, este procedimiento lo puede elaborar cualquier individuo que tenga una teoría sustantiva que por lógica deberá ser comprobada y validada, desde que se genera una teoría se desarrolla una categoría o conceptos que la integran, la recolección de datos debe basarse o provenir de un ambiente específico. (Borda, 2013, p. 48).

Mediante esta teoría se busca encontrar nuevos conceptos, conocimientos, supuestos jurídicos que son adquiridos a través de los instrumentos que se aplicaran en el estudio. (Hernández, Fernández y Batista, 2014, p. 472).

### **2.2 Escenario de Estudio**

El escenario de estudio se llevará a cabo en el Hospital Carlos Lanfranco La Hoz del Distrito de Puente Piedra, Provincia y Departamento de Lima, en donde se puede evidenciar la problemática de los trabajadores de dicha institución, ya que la gran parte de trabajadores son locadores que no cuentan con una estabilidad laboral, debido a la modalidad de contratación en el periodo 2018.

### **2.3 Participantes**

Los participantes de esta investigación son profesionales con amplia preparación y experiencia en la materia derecho laboral, por lo que me ayudaran con sus diferentes respuestas logrando responder preguntas elaboradas en el instrumento que es la guía de entrevista, el cual será de mucha utilidad e importancia para realizar el presente trabajo de investigación.

**Tabla N° 01**

<b>N°</b>	<b>APELLIDOS Y NOMBRES</b>	<b>PROFESIÓN</b>	<b>INSTITUCIÓN QUE PERTENECE</b>
1	Frye Espinoza Xiomara Alejandra	Abogada	Hospital Carlos Lanfranco la Hoz
2	Morí Rengifo Vilma	Licenciada en enfermería	Hospital Carlos Lanfranco la Hoz
3	Pacheco Torres Gladys	Abogada	Hospital Carlos Lanfranco la Hoz
4	Pimentel Moreno Edgar	Abogado	Hospital Carlos Lanfranco la Hoz
5	Placido Baylón Elizabeth Noemí	Abogada	Hospital Carlos Lanfranco la Hoz
6	Romero Bendeزú Hugo	Abogado	Estudio jurídico H y R Abogados
7	Salinas Calderón Johana	Licenciada en enfermería	Hospital Carlos Lanfranco la Hoz
8	Silva Macedo Maribel	Abogada	Hospital Carlos Lanfranco la Hoz
9	Vergaray García Diana	Licenciada en enfermería	Hospital Carlos Lanfranco la Hoz
10	Zúñiga Pérez Zulema Raechell	Abogada	Hospital Carlos Lanfranco la Hoz

Fuente: Elaboración propia, Lima, 2019

## 2.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos

En este trabajo de investigación he utilizado las técnicas más útiles en una investigación de enfoque cualitativo, estos son la entrevista y el análisis documental, esto me ayudó a recolectar los datos necesarios para el desarrollo, obteniendo información confiable e importante para lograr los objetivos planteados.

Se debe entender que en la entrevista intervienen dos sujetos: que es el entrevistador (autor del trabajo) y entrevistado (especialistas en derecho laboral en el tema de contrato de locación de servicios y estabilidad laboral), el instrumento tiene como objetivo responder al problema de investigación que se planteó. (Fernández, 2001, p. 15).

Con respecto al instrumento que es la guía de análisis de fuente documental se analizó la normativa internacional y nacional, así como resoluciones, sentencias y derecho comparado el cual nos permite reforzar la investigación mediante sustento jurídico. (Fuster, 2019, p.208).

Toda información recolectada ha sido plasmada en nuestros instrumentos, comenzando por la guía de entrevista, la cual es un cuestionario conformado por nueve preguntas consideradas como preguntas abiertas, aprobadas por los especialistas en el tema que son hechas en función a los objetivos generales y específicos; este instrumento es regularmente el más utilizado y es el más confiable para pedir información de manera viable, así también, tenemos a la guía de análisis documental, el cual corrobora los datos recolectados basados de la información de otros autores, contrastando su pureza.

Cabe mencionar la eficacia del instrumento se desarrolló por tres asesores especialistas en la materia, que validaron los instrumentos que viene a conformar la guía de entrevista.

**Tabla N° 2**

<b>VALIDACIÓN DE INSTRUMENTOS (guía de entrevista)</b>		
<b>Datos generales</b>	<b>Cargo</b>	<b>Porcentaje</b>
<b>Aceto, Luca</b>	Docente-UCV	95%
<b>La Torre Guerrero, Ángel Fernando</b>	Docente-UCV	95%
<b>Payano Blanco, Jakelyne Ingrido</b>	Docente-UCV	95%
<b>PROMEDIO</b>	<b>95%</b>	

Fuente: Elaboración propia, Lima, 2019

La validación del instrumento que viene a conformar la guía de análisis de fuente documental, fueron validados por 3 expertos metodólogos y se conforma:

**Tabla N° 3**

<b>VALIDACIÓN DE INSTRUMENTOS (Guía de análisis de fuente documental)</b>		
<b>Datos generales</b>	<b>Cargo</b>	<b>Porcentaje</b>
<b>Aceto, Luca</b>	Docente-UCV	95%
<b>Vargas Huamán, Esaú</b>	Docente-UCV	94%
<b>Wenzel Miranda, Eliseo Segundo</b>	Docente-UCV	95%
<b>PROMEDIO</b>	<b>95%</b>	

Fuente: Elaboración propia, Lima, 2019

## **2.5 Procedimiento**

La presente investigación, se desarrolló con información y datos recolectados de jurisprudencia, casaciones laborales, revistas científicas, antecedentes, libros en materia de derecho laboral, que son calificadas como fuentes del derecho.

Las entrevistas se realizaron en el hospital Carlos Lanfranco La Hoz ubicado en la Av. Sáenz Peña cuadra 6 S/N del Distrito de Puente Piedra, donde se llegó a entrevistar a 6 abogados que viene laborando en el área de asesoría legal del Hospital, con una amplia experiencia con respecto al tema de contratos de locación de servicios y la estabilidad laboral, pese a tener mucha carga laboral, fueron muy amables en la hora de realizarles la entrevista, lo más complicado fue pedirles que firmen y sellen las entrevistas, pero al final accedieron a la petición.

También se llegó a entrevistar a 3 profesionales que laboran en el área de logística del Hospital, que son encargados de realizar la contratación de los locadores y la renovación del contrato de locación de servicios.

Por último, se entrevistó a un 1 abogado especialista de derecho laboral del ámbito privado, que con su amplio conocimiento contesto todas las preguntas de la guía de entrevista.



## **2.6 Método de análisis de información**

En nuestra investigación se pudo usar el método descriptivo, en nuestra guía de análisis de entrevista y guía de análisis documental, para así sintetizar y agrupar todo el desarrollo de los datos obtenidos en la recolección de datos, esto tiene como fin encontrar una respuesta que cumpla con nuestros supuestos, probando precisamente nuestras problemáticas elaboradas.

La hermenéutica esta orienta al comportamiento, las formas orales y no orales de la conducta, la cultura, los sistemas de organizaciones y revela los significados que encierra, pero conservando la particularidad. De la misma manera la hermenéutica está presente durante todo el proceso investigativo en la construcción, el diseño metodológico y teórico, así como en la interpretación y discusión de los resultados. (Guillen, 2019, p.205).

En la investigación cualitativa los resultados que se obtienen siempre son descriptivos, el indagador con esta investigación construye o se apoya de teorías que servirán en el futuro para otros investigadores, asimismo en este tipo de estudio se pueden obtener conclusiones que defiendan la teoría estudiada. (Evans, 2016, p. 18).

## **2.7 Aspectos Éticos**

Es transcendental en la investigación porque se toma en cuenta los valores epistémicos como la búsqueda y comunicación de la verdad, por lo que el estudio debe brindar creatividad y originalidad, basándose con mucha responsabilidad y prudencia al momento de realizar el proyecto. En consecuencia, se debe respetar los derechos y creaciones de los diferentes autores, en ese sentido la información e ideas se han recogido con veracidad y objetividad sin la necesidad de distorsionarla de la realidad, se ha utilizado adecuadamente y citado respetando el manual APA, esta investigación busca que los conocimientos científicos adquiridos del presente proyecto deben estar dirigidos a satisfacer las necesidades de la sociedad.

### III. RESULTADOS

En la presente investigación se obtuvo los siguientes resultados, luego de la aplicación de los instrumentos de recolección de datos, que son las guías de entrevista y las guías de análisis documental, a continuación, iniciamos con la descripción de toda la información conseguida:

Entrevista dirigida a Abogados y trabajadores del área Administrativa de Logística del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz del Distrito de Puente Piedra.

Se ha proyectado como Objetivo General: Analizar de qué manera el contrato de locación de servicios asegura la estabilidad laboral en el Hospital Carlos Lanfranco La Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018.

En cuanto al objetivo general se realizaron las siguientes preguntas:

1. ¿De qué manera el contrato de locación de servicios asegura la estabilidad laboral en el Hospital Carlos Lanfranco La Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018?

Sobre la pregunta planteada, Romero, Pacheco, Zúñiga, Pimentel, Placido, Morí, Frye, Silva, Salinas, Vergayray (2019) manifiestan que no hay una estabilidad laboral en el Perú, haciendo hincapié que la Constitución no asegura o garantiza cierto derecho fundamental, tal como si la tenía la Constitución de 1979.

2. ¿Cree Usted que el contrato de locación de servicios afecta las necesidades básicas de subsistencia: como la salud, educación, vivienda en los trabajadores del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018?

Al respecto, Salinas, Romero, Frye, Pacheco, Morí entre otros (2019) concuerdan señalando que sí; afecta el contrato de locación de servicios, de manera que no garantiza la permanencia estable en el trabajo, perjudicando derechos como son la Salud, Educación y Vivienda. Por otro lado, cabe señalar que: Silva y Zúñiga (2019) mencionan que existe una afectación en un grado mínimo, de acuerdo a su régimen de contratación en la entidad Pública.

3. ¿Cree Usted que existe una estabilidad laboral en los trabajadores del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018?

Según Placido, Pimentel (2019) manifiestan que no; existe una estabilidad laboral en los locadores de servicio de dicha institución, toda vez que la misma norma Constitucional no

protege la estabilidad laboral, a pesar de que vienen laborando por más del plazo legal que establece el código civil (3 años y 6 años), realizando labores bajo subordinación. Por otro lado, Frye, Salinas, Romero entre otros (2019) menciona que cuando indicamos trabajadores nos estamos refiriendo a los nombrados D.L 276 y a los C.A.S, ellos cuentan con estabilidad laboral, con respecto a los locadores ellos no cuentan con un vínculo laboral y por lo tanto no cuentan con estabilidad laboral.

Objetivo Específico 1: Establecer de qué manera el contrato de locación de servicios afecta el Principio de Continuidad en el Hospital Carlos Lanfranco La Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018.

Respecto al objetivo específico 1 se plantearon las siguientes interrogantes:

4. ¿De qué manera el contrato de locación de servicios afecta el Principio de Continuidad en el Hospital Carlos Lanfranco La Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018?

De los entrevistados tal como Frye, Pacheco, Silva (2019) refieren que sí afecta el Principio de Continuidad, toda vez que los contratos de locación de servicios se realizan mediante la renovación del contrato de forma mensual. Según el principio de continuidad debe ser por tiempo indeterminado Mientras que Romero, Placido, Pimentel, Salinas entre otros (2019) indica que no existe un Principio de Continuidad cuando hablamos de contrato de locación de servicios, para que se respete dicho principio debe existir un vínculo laboral entre trabajador y empleador es decir como subordinación, prestación del servicio y remuneración.

5. ¿Cree usted que el contrato de locación de servicios afecta el derecho a los beneficios sociales en el Hospital Carlos Lanfranco La Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018?

De los entrevistados como Romero, Salinas, Pimentel, Placido, Frye entre otros (2019) se refieren que, si afecta porque el contrato de locación de servicios es un contrato de naturaleza civil, lo cual no te permite tener beneficios sociales como CTS, gratificaciones, vacaciones entre otros derechos que si cuentan otros regímenes laborales. Por otra parte, Silva señalan que no, porque debe tenerse en cuenta que son dos contratos totalmente distintos por tanto no afecta en nada los beneficios en el hospital Carlos Lanfranco la Hoz.

6. ¿Cree Usted que se respeta el Principio de Continuidad en los trabajadores del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018?

De los entrevistados como Pacheco, Pimentel, Zúñiga (2019) hace mención que por la modalidad del contrato no se aplica el Principio de Continuidad, porque es de acuerdo a la necesidad de la institución que se utiliza estos contratos. Ahora bien, de los especialistas

Romero, Silva, Salinas, Frye entre otros (2019) establecen que el Principio de Continuidad está siendo vulnerado por el sector público, por ejemplo, este Principio debería ir de la mano con el contrato CAS, porque la duración es de 12 meses, si el empleador indica que no tiene presupuesto para seguir renovando el contrato se frustra o quiebra el Principio de Continuidad.

Objetivo Específico 2: Determinar de qué manera el contrato de locación de servicios influye en el Principio de la Primacía de la Realidad en el Hospital Carlos Lanfranco La Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018.

Respecto al objetivo específico 2 se plantearon las siguientes interrogantes:

7. ¿De qué manera el contrato de locación de servicios influye en el Principio de la Primacía de la Realidad en el Hospital Carlos Lanfranco La Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018?

De los entrevistados como Romero, Salinas, Pimentel, Pacheco y los demás (2019) señalan que sí influye, porque el locador que se encuentre afectado o se haya vulnerado su derecho fundamental al trabajo como beneficios sociales, Principio de Continuidad en este caso el trabajador puede demandar al Hospital, para que el Juez verifique si existe una vulneración a sus derechos laborales. Por otra parte, Morí, Silva (2019) señala que el contrato de locación de servicios es una modalidad que no brinda ningún un vínculo laboral, por ende, no se respeta el derecho de los trabajadores, debido a que esta, no protege al trabajador frente a un despido.

8. ¿Considera Usted que el contrato de locación de servicios vulnera los derechos laborales en el Hospital Carlos Lanfranco La Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018?

Los entrevistados como Salinas, Romero, Morí, Pimentel entre otros (2019) están de acuerdo que sí, vulnera los derechos laborales ya que el contrato de locación de servicios no te brinda gratificaciones, vacaciones, cts y seguro de salud a pesar de que realizan las mismas funciones que un trabajador nombrado o CAS. Por otro lado, Pacheco, Silva (2019) indica que la ley ha estipulado en este tipo de contrato, no le corresponde los beneficios sociales.

9. ¿Cree Usted que el Principio de la Primacía de la Realidad es aplicado de manera correcta en los trabajadores del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018?

De acuerdo con los entrevistados como Romero, Pimentel, Salinas, Mori entre otros (2019) manifiestan que sí, cuando el Juez lo revise con criterio objetivo, no habría reincorporación laboral si se desnaturaliza el vínculo laboral entre el locador y locatario no podría regresar a su puesto de trabajo, así lo solicite en la demanda, lo que si el Juez de oficio podría otorgarle es el pago de CTS, gratificaciones, vacaciones y despido arbitrario, si el Juez lo considera.

Con respeto a la guía de análisis documental de acuerdo al Objetivo General se ha obtenido la Casación Laboral Exp: 13024-2017, República de Colombia Corte Suprema de Justicia.

Caso: la demandante Ana Puerta, interpone acción de tutela con el propósito de obtener el amparo de sus derechos esenciales al trabajo contra la defensoría del pueblo seccional de Antioquia que venía laborando como representante judicial de víctimas, mediante contrato de prestación de servicios. La infracción a la estabilidad laboral dará lugar a una compensación de 180 días de remuneración , previsto en el artículo 26 de la Ley 361 de 1997, analizado conforme a la carta magna de colombiana , incluso en el contexto de una relación contractual de prestación de servicios ya que la autoridad se negó a renovar el contrato de prestación de servicios, con una nueva vigencia porque fue retenido arbitrariamente por la entidad, alegando que ella se encontraba incapacitada, y argumenta que la relación contractual se encuentra finalizada, toda vez que esta clase de contratación no exige una continuidad en la prestación del servicio por no tratarse de una relación laboral. De acuerdo a la corte suprema el derecho a la estabilidad laboral no solo se otorga a los trabajadores que tiene una relación laboral dependiente de la subordinación y se encuentra respaldado por el derecho laboral, de la misma manera a los que tiene relaciones jurídicas independientes, que se originan del contrato de prestación de servicios.

En conclusión, la Sala otorgo la protección constitucional al derecho de estabilidad laboral del actor en su opción productiva y que en atención a las situaciones de susceptibilidad que enfrenta se dicten las órdenes adecuadas de protección y la renovación del contrato de prestación de servicios, más el pago de la remuneración que ha dejado de recibir a partir de la ineficaz culminación del vínculo laboral.

Guía de análisis documental con respecto al objetivo específico 1, se ha analizado la sentencia del Tribunal Constitucional Exp: 3976-2012-Cajamarca.

Caso: Máximo Ramos Verástegui presenta demanda de amparo ante la Municipalidad Provincial de Cajamarca, reclamando que se deje sin efecto el despido y sea repuesto como

operario de la Gerencia de Infraestructura de Obras, donde prestaba servicio bajo el contrato de locación de servicios. De acuerdo al artículo 4. ° del Decreto Supremo No 003-97-TR, señala que toda labor donde el trabajador a cambio de una actividad es retribuido y subordinada, nos encontramos ante un contrato en el cual el plazo será indeterminado.

En conclusión se declaró fundada la demanda porque se confirmó la violación al Principio de Continuidad Laboral y el resguardo contra el despido arbitrario, como resultado fue nulo la desvinculación que motivo su despido, puesto que los resultados son de naturaleza excepcional, asimismo la ley determina los requisitos, condiciones, formalidades y los periodos para estos contratos, también sanciona cuando esta modalidad de contratación es usada para la simulación o fraude, que logra evadir que se celebre los acuerdos laborales de contratación que sean por periodos indeterminados.

Guía de análisis documental con respecto al objetivo específico 2, se ha analizado la sentencia del Tribunal Constitucional Exp: 842-2016-Lima. Caso: Juan Francia Fung presenta una acción de amparo contra el Gobierno Regional de Lima, solicita dejar sin efecto el despido incausado, además que se ordene su reincorporación laboral donde presta servicios no personales según el artículo 1764 del Código Civil, pues no se ha demostrado que sean de tipo continuado. Además, desempeñó un cargo que no existe ni puede ser presupuestado, toda vez que dichos servicios son eventuales u ocasionales, es decir, que no son permanentes. Es preciso aplicar el principio de primacía de la realidad, que es un mecanismo tácito en nuestro ordenamiento jurídico que nace de la propia naturaleza tuitiva de nuestra Constitución, señalando que mediante este principio cuando exista una discrepancia de lo que sucede en la práctica y lo que surge en los documentos, se deberá elegir lo primero, quiere decir a lo que se acontece en el terreno de hechos.

En conclusión, se aplica el Principio de la Primacía de la Realidad, donde el Tribunal Constitucional concluyo que el demandante acreditó haber laborado para el Gobierno Regional de Lima prestando sus servicios como locador.

#### **IV. DISCUSIÓN**

De los resultados obtenidos en los instrumentos de recolección de datos como la guía de entrevistas y la guía de análisis de fuente documental; respecto al objetivo general se puede determinar que los entrevistados especialistas en Derecho Laboral como Romero, Pacheco, Zúñiga, Pimentel, Placido, Morí, Frye, Silva, Salinas, entre otros (2019) mencionan que no hay una estabilidad laboral en el Perú, dado que la Constitución no asegura o garantiza cierto Derecho Fundamental, no obstante la Constitución de 1979 si lo regulaba; del mismo modo la Corte Suprema de Justicia de Colombia, en el Exp: 13024-2017 resuelve pronunciándose que la infracción a la estabilidad laboral debe dar lugar a un resarcimiento de 180 días de sueldo sin perjuicio de las demás prestaciones o compensaciones que tuviere en conformidad con el Código Sustantivo del Trabajo y demás normas que cambien, añadan, perfeccionen o esclarezcan, según lo previsto en el artículo 26 de la Ley 361, interpretado conforme a la Constitución y además el Derecho a la estabilidad laboral aplica no solo a trabajadores dependientes que tiene un vínculo laboral, sino también a los que laboran bajo un contrato de prestación de servicios.

Al respecto, en la doctrina de Solano (2019, p.50) señala que la estabilidad laboral, es aquella seguridad de permanencia que tiene una persona en su trabajo u ocupación, esta también se puede entender como la duración percibida por las personas al mantener su trabajo actual sin factores externos, no solo hace referencia a la capacidad para sostener un trabajo, sino de disfrutar de un salario estable y de una serie de beneficios por la realización de ese trabajo; asimismo, en esa línea de ideas Gavilanes (2018), en su investigación titulada El contrato de prestación de servicios y el principio de estabilidad laboral en el sector público, que la Constitución de la República de Ecuador al ser un Estado de Derechos y Justicia, se determina la violación del Principio Constitucional de estabilidad laboral por aplicación de los contratos de prestación de servicios utilizados por las instituciones públicas.

Entonces, para la mayoría de los entrevistados especialistas en Derecho Laboral mencionan que los contratos de locación de servicios no aseguran la estabilidad laboral del locador, que es un Derecho fundamental del trabajo; así como, señalan los jueces especializados de la Corte Suprema de Justicia de Colombia, señalando que la violación a la estabilidad laboral deberá dar lugar a una indemnización a favor del trabajador de acuerdo al art. 26 de la Ley 361, por lo que la estabilidad laboral no solo se atribuye al trabajador dependiente que tiene

una relación laboral, del mismo modo a los que laboran bajo un contrato de prestación de servicios; conforme señala en su doctrina Solano que la estabilidad laboral, es aquella seguridad de permanencia que tiene una persona en su trabajo u ocupación, esta también se puede entender como la duración percibida por las personas al mantener su trabajo actual sin factores externos, no solo hace referencia a la capacidad para sostener un trabajo, sino de disfrutar de un salario estable y de una serie de beneficios por la realización de ese trabajo; estudiado por Gavilanes determina que la violación del principio constitucional de estabilidad laboral por aplicación de los contratos de prestación de servicios son utilizados por las instituciones públicas.

De los resultados obtenidos en los instrumentos de recolección de datos de la guía de entrevista y la guía de análisis de fuente documental respecto al objetivo específico 1 se puede determinar que los entrevistados especialistas en derecho Laboral como Frye, Pacheco, Silva (2019) se refieren que afecta toda vez que los contratos de locación de servicios se realizan de forma mensual. Según el principio de continuidad la contratación debe ser por tiempo indefinido. Por otro lado Romero, Placido, Pimentel, Salinas entre otros (2019) indican que no existe un principio de continuidad cuando hablamos de contrato de locación de servicios, para que se respete dicho principio debe existir una relación laboral entre trabajador y empleador es decir como subordinación, prestación del servicio y remuneración; del mismo modo el Tribunal Constitucional en el Exp: 3976-2012-Cajamarca, resuelve pronunciándose que la aplicación del Principio de Continuidad actúa limitando la contratación laboral por plazo determinado, a la vez precisa que hay una inclinación por la contratación laboral por plazos indeterminados, la que posee la condición excepcional y proviene exclusivamente de la labores que se van a ofrecer (esencia del contrato) sean solo de régimen accidental o temporal.

Al respecto, en la doctrina de Gonzales y Tarazona (2017, p. 12) el Principio de Continuidad brinda garantías al trabajador para que su relación laboral sea de carácter continua e indefinida, de acuerdo a la vigencia de su contrato. A excepción de las causales que genera la extinción de la contratación: como la interrupción de la relación laboral por cese, despido por falta grave, etc. Además trata de conceder una mayor protección, dentro de la relación jurídica laboral, a la labor del ser humano concibiendo sobre todo una seguridad no solo para el trabajador, también su progreso individual y familiar, del mismo modo se beneficia el



empleador para quien labora; asimismo, en esa línea de ideas Martínez (2017) en su revista científica “Revalorización de los principios del derecho del trabajo” concluye que la vigencia del principio de continuidad laboral es fundamental en el Derecho del Trabajo que se atribuyó a favor del trabajador al conceder al contrato extrema dureza y solidez en la duración, superando la liberalidad de la locación y disolución cuando el vínculo era ajustado de acuerdo a la locación de servicios.

Entonces, algunos entrevistados especialistas en Derecho Laboral indican que la contratación laboral según el Principio de Continuidad debe ser por tiempo indefinido y la otra parte de los entrevistados revelan que no existe un Principio de Continuidad cuando hablamos de contrato de locación de servicios, para que se respete dicho principio debe existir un vínculo laboral entre trabajador y empleador; así como señalan los Magistrados del Tribunal Constitucional señalan que la aplicación del Principio de Continuidad actúa limitando la contratación laboral por plazo determinado; conforme manifiesta en la doctrina de Gonzales y Tarazona, el Principio de Continuidad brinda garantías al trabajador para que su relación laboral sea de carácter continua e indefinida, a excepción de las causales como la interrupción de la relación laboral por cese, despido por falta grave; asimismo, en esa línea de ideas estudiado por Martínez en su revista científica señala que la vigencia del Principio de Continuidad Laboral es fundamental en el Derecho del Trabajo que se atribuye a favor del trabajador al conceder al contrato extrema dureza y solidez en la duración, superando la liberalidad de la locación y disolución cuando el vínculo era ajustado de acuerdo a la locación de servicios.

De los resultados obtenidos en los instrumentos de recolección de datos de la guía de entrevista y la guía de análisis de fuente documental respecto al Objetivo Específico 2 se puede determinar que los entrevistados especialistas en Derecho Laboral como Romero, Salinas, Pimentel, Pacheco entre otros (2019) señalan que si influye dicho principio, porque el locador que se encuentre afectado o se haya vulnerado su derecho fundamental al trabajo como beneficios sociales, principio de continuidad en este caso el trabajador puede demandar al Hospital para que el Juez verifique si existe una vulneración a sus Derechos Laborales; del mismo modo el Tribunal Constitucional en el Exp: 842-2016-PA, los Magistrados mencionan que es preciso aplicar el Principio de Primacía de la Realidad, que es un mecanismo tácito en nuestro ordenamiento jurídico que nace de la propia naturaleza tuitiva de nuestra Constitución, señalando que mediante este principio cuando exista una

discrepancia de lo que sucede en la práctica y lo que surge en los documentos, se deberá preferirse lo primero, quiere decir a lo que se acontece en el terreno de hechos.

Al respecto en su doctrina Cortes (2018, p.112) la aplicación del Principio de la Primacía de la Realidad va implicar que se inspeccione con convicción y certeza los derechos del trabajador que se despliega de una relación laboral. Por lo que para su utilización deberá señalarse la preexistencia de un vínculo laboral entre el empleado y empleador, el trabajador deberá acreditar que existen los elementos del contrato laboral como la subordinación, prestación de servicios y remuneración; asimismo, en esa línea de ideas Moreira (2019) en su tesis sobre “El Principio de Primacía de la Realidad frente a casos de simulación laboral como aparente contrato civil de prestación de servicios y sus implicaciones en el derecho procesal”, concluye que el Código de Trabajo, pese a contener disposiciones de gran trascendencia, existen vacíos legales, que no facilitan el trabajo de los impartidores de justicia y la aparición del Principio de la Primacía de Realidad en la relación de trabajo se fundamenta especialmente en la realidad de los hechos que la preceden, en donde el contrato extingue su naturaleza, su fin y se desnaturaliza, predomina este principio, a fin de que no se continúen trasgrediendo más los derechos de los trabajadores.

Entonces, los entrevistados especialistas en Derecho Laboral indican que el Principio de la Primacía de la Realidad, influye cuando el locador es afectado o se haya vulnerado su derecho fundamental al trabajo y los beneficios sociales en este caso el trabajador puede demandar al hospital para que el Juez verifique si existe una vulneración a sus Derechos Laborales; así como señalan los Jueces especializados del Tribunal Constitucional indican que mediante el Principio de la Primacía de la Realidad, cuando exista una discrepancia de lo que sucede en la práctica y lo que surge en los documentos, se deberá preferir lo primero, quiere decir a lo que se acontece en el terreno de hechos; conforme manifiesta en su doctrina Cortez que la aplicación del principio de la Primacía de la Realidad va implicar que se inspeccione con convicción y certeza los Derechos del trabajador que se despliega de una relación laboral; estudiado por Moreira en su tesis sobre el Principio de Primacía de la Realidad frente a casos de simulación laboral como aparente contrato civil de prestación de servicios y sus implicaciones en el Derecho Procesal, manifiesta que la aparición del Principio de la Primacía de Realidad en la relación de trabajo se fundamenta en la realidad, a fin de que no se continúen trasgrediendo más los derechos de los trabajadores.

## **V. CONCLUSIONES**

De la investigación realizada se arribó a la siguiente conclusión:

PRIMERO.\_ Que los contratos de locación de servicios no aseguran la estabilidad laboral del trabajador, por lo que se vulnera el Derecho Fundamental al Trabajo, si estuviera regulado la estabilidad laboral en la Constitución el locador tendría una adecuada protección frente a los despidos sin causa, puesto que el Estado debe brindar medida cautelar a la parte más débil que sería el trabajador, además la estabilidad laboral solo aplica para los que tiene un contrato laboral y no para los que laboran bajo la modalidad de contratos de prestación de servicios no personales.

SEGUNDO.\_ Que el contrato de locación de servicios afecta el Principio de Continuidad laboral, ya que no se le garantiza la seguridad para el desarrollo de su actividad laboral de manera continua e indefinida, pues bajo esta modalidad no existe los elementos de un contrato laboral que son prestación de servicio, subordinación y remuneración, ya que solo se rige bajo la autonomía de la voluntad, pero sin embargo los contratos de locación de servicios se han desnaturalizados por lo se llegó a determinar que si encontramos la subordinación, al desnaturalizarse dicho contrato el locador tendría derecho al pago de sus beneficios sociales (CTS, vacaciones, gratificaciones, asignación familiar, seguro, etc.).

TERCERO.\_ El Principio de la Primacía de la Realidad tiene efectos positivos porque se aplica en los casos, donde se llega a encubrir las condiciones de la relación laboral mediante figuras jurídicas, con el objetivo de eludir el cumplimiento de la norma laboral, mediante este principio prevalece la realidad de los hechos, donde el Juez al encontrar que el contrato de locación de servicios es desnaturalizado ordenara el pago de sus beneficios sociales y una indemnización por despido arbitrario si lo hubiera, pero no le permite la reincorporación a su puesto de trabajo.

## **VI. RECOMENDACIONES**

De acuerdo a las conclusiones arribadas en el presente estudio de investigación se recomienda:

1.\_ Que, el Congreso de la República presente una Reforma Constitucional del Art. 27 de la Constitución Política del Perú, que deberá ser aprobado con mayoría absoluta del número legal de sus miembros, previo dictamen de la comisión correspondiente, incluso puede omitirse el referéndum cuando el acuerdo del Congreso se obtiene en dos legislaturas ordinarias sucesivas con una votación favorable, en cada caso, superior a los dos tercios del número legal de congresistas, no obstante, dicho artículo indica que la ley otorga una adecuada protección solo al trabajador que es despedido de forma arbitraria, dejando de lado la estabilidad laboral que es un Derecho del trabajador a mantener su trabajo mientras no incurra en alguna causales de despido, como si lo contábamos en la Constitución de 1979.

2.\_ Que, mediante Proyecto de Ley por parte de la comisión de locadores de servicios del Hospital Lanfranco La Hoz, se haga conocer la falta de incorporación del Principio de Continuidad Laboral al TUO del D. L. 728, ante el pleno del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo y la respectiva aprobación por parte del Ejecutivo, para efectos de determinar la protección de sus obligaciones y derechos laborales una vez superado el periodo de prueba, se aplique el Principio de Continuidad en los contratos de locación de servicios para que garantice la relación jurídica, ya que son postulados o directrices que regulan las relaciones de trabajo con un criterio distinto a las ramas del derecho, lo cual busca respaldar la tranquilidad, seguridad y continuidad laboral.

3.\_ Que, la comisión de locadores de servicios del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz haga de conocimiento que la aplicación del precedente vinculante Exp: N° 5057-2013-PA/TC, en la cual señala que no se permite la reincorporación a locadores, lo cual vulnera su Derecho al trabajo, siendo encargado los miembros del Tribunal Constitucional de administrar justicia y crear precedentes o doctrina jurisprudencial vinculatoria, deben tener consideración sobre el derecho de reincorporación a su puesto laboral o renovación del contrato de locación de servicio que sobreviene de un despido sin causa o despido arbitrio, hasta que se tenga acceso al empleo Público, que se realiza mediante concurso público, en base a los méritos y capacidades de la persona, ya que con la aplicación del Principio de la Primacía de la Realidad solo se les reconoce el pago de los beneficios sociales e indemnización por despido arbitrario.

## REFERENCIAS

- Avalos, B. (junio, 2017). *La desnaturalización de la locación de servicios: alcances y efectos*. Revista Enfoque de Derecho. Recuperado de: <https://www.enfoquederecho.com/2017/06/15/la-desnaturalizacion-de-la-locacion-de-servicios-alcances-y-efectos/>
- Billauer, P. (2016). *Primacy in products liability: a comparison of israeli and american law*. *Tort Trial & Insurance Practice Law Journal*, 51(3), 943-981. Recuperado de: <https://search.proquest.com/docview/1812830405?accountid=37408>
- Borda P., M. (2013). *El Proceso de Investigación: Visión General de Su Desarrollo*. Recuperado de: <http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=nlebk&AN=710213&lang=es&site=eds-live>.
- Bulmont, A. (2018). *Relaciones de trabajo y prestaciones de servicio*. Revista Lex Perú. Recuperado de: [http://www2.relacio-.gob.pe/revist/cbib/consf/AFD817CF071D/\\$F6-bulmont.pdf](http://www2.relacio-.gob.pe/revist/cbib/consf/AFD817CF071D/$F6-bulmont.pdf)
- Chávez, I. (2016). *El derecho del trabajador y la vulneración a la estabilidad laboral en relación a los contratos ocasionales. (Tesis para optar el título de abogado)*. Recuperado de: <https://e-archivo.u25006/tesis-vidal-restrepo-chavez-2016.pdf>.
- Cárdenas, S. (2016). *Causales de desnaturalización del contrato de locación de servicios en las directrices del derecho laboral. (Tesis para optar el título de abogado)*. Recuperado de: <https://e-archivo.u25006/tesis-cardenas-restrepo-2016.pdf>
- Cortés, A. (2018). *El Principio de la Primacía de la Realidad como Garante de los Derechos Laborales de los Trabajadores Oficiales*. Revista Verba Iuris, 13(40), pp. 111-127. Recuperado de: <https://revistas.unilibre.edu.co/index.php/verbaiuris/article/view/1571/1159>
- Díaz, J. (2012). *El Principio de la Primacía de la Realidad en las relaciones laborales de la Administración Pública*. (1ª ed.). Bogotá: usergioarbolea.

- Durand, S. (2015). *Derechos del trabajador desde una óptica jurisprudencial*. Revista Lex Perú. Recuperada de: [http://www2.congreso.gob.pe/revist/cbib/consf/AFD817CF071D/\\$F6-Durand.pdf](http://www2.congreso.gob.pe/revist/cbib/consf/AFD817CF071D/$F6-Durand.pdf)
- Evans, B. (2016). Qualitative descriptive methods in health science research. HERD: Health Environments Research & Design Journal, 9(4), 16-25. Recuperado de: <http://dx.doi.org/10.1177/1937586715614171>
- Fernández, R. (2001). *La entrevista en la investigación cualitativa*. Revista UCR. (8017). Recuperado de: <https://revistas.ucr.ac.cr/index.php/pensamiento-actual/article/view/8017/11775>
- Fuster, D. (2019). *Qualitative research: Hermeneutical phenomenological method. Purposes and Representations*, 7 (1), 201-215. Recuperado de: <http://dx.doi.org/10.20511/pyr2019.v7n1.267>
- Gavilanes, A. (2018). *El contrato de prestación de servicios ocasionales y el principio de estabilidad laboral en el sector público*. (Tesis para optar el título de abogado). Recuperado de: <http://repositorio.uta.edu.ec/bitstream/123456789/27466/1/FJCS-DE-1959.pdf>
- Guevara, M. (2015). *Análisis de la sentencia emitida por la corte nacional de justicia. - sala laboral. Juicio laboral no. 902-2011 sobre recurso de casación*. Revista De Derecho, (24), 121-127,140. Recuperado de: <https://search.proquest.com/docview/1853887487?accountid=37408>
- Gómez, A. y Díaz, C. (2019). *El contrato de prestación de servicios en el estatuto general de contratación de la administración pública: un tipo contractual de compleja celebración*. Vniversitas, 68(139), 1–17. Recuperado de: <https://doi.org/10.11144/javeriana.vj139.cpse>
- González, C. (2017). *Legal analysis of the indefinite contract as an expectation of labor stability in ecuador*. Dilemas Contemporáneos: Educación, Política y Valore, (1) Recuperado de: <https://search.proquest.com/docview/2247190802?accountid=37408>

- Gonzales, L. y Tarazona, M. (2017). *Pronunciamientos de la corte suprema y del tribunal constitucional en materia laboral*. (1.er ed.). Lima, Perú: Gaceta Jurídica
- Guillen, D. (2019). *Investigación cualitativa: Método fenomenológico hermenéutico. Propósitos y Representaciones*, 7(1), 201-215. Recuperado de: <http://dx.doi.org/10.20511/pyr2019.v7n1.267>
- Guillen, E. (2016). *El derecho al trabajo en las modalidades de contrato*. Revista Lex Perú. Recuperada de: <http://www2.contrato.gob.pe/revist/cbib/consf/AFD/F6-guillen.pdf>
- Hernández, R, Fernández, R y Batista, P. (2014). *Metodología de la investigación*, (6.ta ed.). México: Edamsa.
- Lalanne, J. (2015). *Los principios del Derecho del Trabajo*. Revista de Derecho. publicación Arbitrada de La Universidad Católica del Uruguay, 11, 135–177.
- Maldonado, O. (2014). *Beneficios laborales en las modalidades de contrato*. Revista Lex Perú. Recuperado de: [http://www2.lex-peru.gob.pe/revist/cbib/consf/AFD817CF071D/\\$F6-maldonado.pdf](http://www2.lex-peru.gob.pe/revist/cbib/consf/AFD817CF071D/$F6-maldonado.pdf)
- Marcelo, C. (2013). *Desnaturalización del contrato de locación de servicios*. Revista Lex Perú. Recuperado de: [http://www2.lex-peru.gob.pe/revist/cbib/consf/AFD817CF071D/\\$F6-marcelo.pdf](http://www2.lex-peru.gob.pe/revist/cbib/consf/AFD817CF071D/$F6-marcelo.pdf)
- Martínez, A. (2017). Revalorización de los principios del derecho del trabajo. Revista la Salle (30). Recuperado de: [http://repositorio.lasalle.mx/bitstream/handle/lasalle/691/N%c3%bam.30\\_P.13-48.pdf?sequence=1&isAllowed=y](http://repositorio.lasalle.mx/bitstream/handle/lasalle/691/N%c3%bam.30_P.13-48.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Mihas, P. (2019). *Analysis of qualitative data*. Oxford Research Encyclopedia of Education. Recuperado de: <https://oxfordre.com/education/view/10.1093/acrefore/9780190264093.001.0001/acrefore-9780190264093-e-1195>.
- Molina, H. (2015). *Labor problems of the worker in the labor law*. Recuperado de: [https://www.proz.com/kudoz/spanish-to-english/law-contracts/621967\\_locadores.html](https://www.proz.com/kudoz/spanish-to-english/law-contracts/621967_locadores.html)

- More, A. (2018). *Contrato de locación de servicios y la influencia del ius puniendi del Estado en el derecho laboral*. (Tesis para optar el título de abogado). Recuperado de: <https://e-archivo.u25006/tesis-more-restrepo-2018.pdf>.
- Moreira, C. (2019). *El principio de primacía de la realidad frente a casos de simulación laboral como aparente contrato civil de prestación de servicios y sus implicaciones en el derecho procesal*. (Tesis para optar el título de abogado). Recuperado de: <http://192.188.52.94/bitstream/3317/13828/1/T-UCSG-PRE-JUR-DER-483.pdf>
- Neves, J. (2018). *Introducción Al Derecho Del Trabajo*. Recuperado de: <http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=edsebk&AN=2492486&lang=es&site=eds-live>.
- Núñez, B. (2015). *Service location contract in the preruvian system*. Recuperado de: <https://www.proz.com/kudoz/spanish-to-english/law-contracts/621967,locadores.pf>
- Obregón, T. (2016). *Estabilidad Laboral No es Sinónimo de Reposición*. Revista Derecho y Sociedad (46). Recuperado de: <http://revistas.pucp.edu.pe/index.php/derechoysociedad/article/view/18832/19052>
- Pacorí, J. (2019). *Principio de continuidad Laboral*. Revista gaceta (15). Recuperado de: <file:///C:/Users/D/Downloads/PRINCIPIO DE CONTINUIDAD LABORAL.pdf>
- Pickard, A. (2017). *Research Methods in Information*. London, UNKNOWN: Facet Publishing. Recuperado de: <http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=nlebk&AN=1560617&lang=es&site=eds-live>
- Ruay, F. (2018). Simulación y subterfugio laboral: a propósito del alcance del actual artículo 507 del Código del trabajo chileno. Revista Latinoamericana de Derecho Laboral. (1870). Recuperado de: <http://www.scielo.org.mx/pdf/rlds/n26/1870-4670-rlds-26-155.pdf>
- Sánchez, R. (2015). *La estabilidad laboral prevista en la LOT y su normativa actual*. LOTTT. Un breve análisis comparativo desde la perspectiva jurídica. Revista anuario (38). Recuperado de: <http://servicio.bc.uc.edu.ve/derecho/revista/idc38/art06.pdf>



- Serpa, D. (2016). *Desventajas remunerativas en los contratos*. Revista Lex Perú. Recuperado de: [http://www2.lex-peru.gob.pe/revist/cbib/consf/AFD817CF071D/\\$F6-serpa.pdf](http://www2.lex-peru.gob.pe/revist/cbib/consf/AFD817CF071D/$F6-serpa.pdf)
- Solano, D. (2019). *Estabilidad ocupacional reforzada en Colombia: Una mirada crítica desde la jurisprudencia*. Revistas jurídicas Cuc, 15(1), 47-68. <https://doi.org/10.17981/juridcuc.15.1.2019>
- Suárez, L. (2017). *El derecho restringido del locador*. Revista Lex Perú. Recuperado de: [http://www2.lex-peru.gob.pe/revist/cbib/consf/AFD817CF071D/\\$F6-marcelo.pdf](http://www2.lex-peru.gob.pe/revist/cbib/consf/AFD817CF071D/$F6-marcelo.pdf)
- Vélez, A. (2017). *El derecho laboral en la legislación peruana*. Revista Actualidad Laboral. Recuperado de: <https://destinonegocio.com/pe/emprendimiento-pe/los-derechos-del-trabajador-y-la-legislacion-peruana/>
- Vidal, H. (2015). *Desnaturalización del derecho al trabajo y su relación con el fraude laboral en el margen de modalidades de contrato. (Tesis para optar el título de abogado)*. Recuperado de: <https://e-archivo.u25006/tesis-vidal-restrepo-benites-2015.pdf>.

## ANEXOS

### ANEXO N° 01: MATRIZ DE CONSISTENCIA

**TÍTULO:** “El contrato de locación de servicios y la estabilidad laboral en el Hospital Carlos Lanfranco La Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018”

<b>PROBLEMAS</b>	
<b>Problema General</b>	¿De qué manera el contrato de locación de servicios asegura la estabilidad laboral en el Hospital Carlos Lanfranco La Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018?
<b>Problema Específico 1</b>	¿De qué manera el contrato de locación de servicios afecta el principio de continuidad en el Hospital Carlos Lanfranco La Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018?
<b>Problema Específico 2</b>	¿De qué manera el contrato de locación de servicios influye en el principio de la primacía de la realidad en el Hospital Carlos Lanfranco La Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018?
<b>OBJETIVOS</b>	
<b>Objetivo General</b>	Analizar de qué manera el contrato de locación de servicios asegura la estabilidad laboral en el Hospital Carlos Lanfranco La Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018
<b>Objetivo Específico 1</b>	Establecer de qué manera el contrato de locación de servicios afecta el principio de continuidad en el Hospital Carlos Lanfranco La Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018
<b>Objetivo Específico 2</b>	Determinar de qué manera el contrato de locación de servicios influye en el principio de la primacía de la realidad en el hospital Carlos Lanfranco La Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018
<b>SUPUESTOS JURÍDICOS</b>	
<b>Supuesto General</b>	El contrato de locación de servicios asegura de manera negativa, la estabilidad laboral en el Hospital Carlos Lanfranco La Hoz, porque los contratos de locación no garantizan la estabilidad laboral permanente del trabajador.
<b>Supuesto Específico 1</b>	El contrato de locación de servicios afecta de manera negativa el principio de continuidad en el Hospital Carlos Lanfranco La Hoz, porque contraviene el mismo principio, ya que mediante

	este tipo de contrato el plazo a laborar es corto y de constante renovación para el trabajador.
<b>Supuesto Específico 2</b>	El contrato de locación de servicios influye de manera positiva en el principio de la primacía de la realidad, porque en los procesos laborales para su aplicación debe primar la realidad de los hechos, lo cual protege los derechos laborales del trabajador.
<b>Categorización</b>	<p><b>Categoría 1:</b> Contrato de locación de servicios</p> <p><b>Subcategorías:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Prestación del servicio autónomo</li> <li>- Desnaturalización del contrato</li> </ul> <p><b>Categoría 2:</b> Estabilidad laboral</p> <p><b>Subcategorías:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Principio de continuidad</li> <li>- Principio de la primacía de la realidad</li> </ul>
<b>MÉTODO</b>	
<b>Diseño de investigación</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Enfoque:</b> Cualitativo</li> <li>- <b>Diseño:</b> Teoría Fundamentada</li> <li>- <b>Tipo de investigación:</b> Básica</li> <li>- <b>Nivel de la investigación:</b> Descriptivo</li> </ul>
<b>Método de muestreo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Población:</b> Distrito de Puente Piedra</li> <li>- <b>Muestra:</b> 10 Entrevistados</li> </ul>
<b>Plan de análisis y trayectoria metodológica</b>	<p><b>Técnica e instrumento de recolección de datos</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Técnica:</b> Guía de Entrevista y Guía de análisis de fuente documental.</li> <li>- <b>Instrumento:</b> Guía de entrevista y Guía de análisis documental.</li> </ul>
<b>Análisis cualitativo de datos</b>	Análisis sistemático, hermenéutico, descriptivo, correlacional comparativo.

## ANEXO N° 02: Validación de instrumentos



### VALIDACIÓN DE INSTRUMENTO

#### I. DATOS GENERALES

1.1. Apellidos y Nombres: ACEJO LUCA  
 1.2. Cargo e institución donde labora: DOCENTE UCV  
 1.3. Nombre del instrumento motivo de evaluación: GUÍA DE ENTREVISTA  
 1.4. Autor(A) de Instrumento: Richard Alejandro Sulcarima de la Cruz

#### II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN

CRITERIOS	INDICADORES	INACEPTABLE						MINIMAMENTE ACCEPTABLE			ACCEPTABLE			
		40	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95	100
1. CLARIDAD	Esta formulado con lenguaje comprensible.												X	
2. OBJETIVIDAD	Esta adecuado a las leyes y principios científicos.												X	
3. ACTUALIDAD	Esta adecuado a los objetivos y las necesidades reales de la investigación.												X	
4. ORGANIZACIÓN	Existe una organización lógica.												X	
5. SUFICIENCIA	Toma en cuenta los aspectos metodológicos esenciales												X	
6. INTENCIONALIDAD	Esta adecuado para valorar las categorías.												X	
7. CONSISTENCIA	Se respalda en fundamentos técnicos y/o científicos.												X	
8. COHERENCIA	Existe coherencia entre los problemas, objetivos, supuestos jurídicos												X	
9. METODOLOGÍA	La estrategia responde una metodología y diseño aplicados para lograr verificar los supuestos.												X	
10. PERTINENCIA	El instrumento muestra la relación entre los componentes de la investigación y su adecuación al Método Científico.												X	

#### III. OPINIÓN DE APLICABILIDAD

- El Instrumento cumple con los Requisitos para su aplicación
- El Instrumento no cumple con Los requisitos para su aplicación

X

#### IV. PROMEDIO DE VALORACIÓN :

95 %

Lima, 27 DE JUNIO del 2019

Richard Acejo  
FIRMA DEL EXPERTO INFORMANTE

DNI No: 41976953 Telf: 931299929

### VALIDACIÓN DE INSTRUMENTO

#### I. DATOS GENERALES

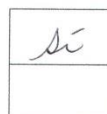
1.1. Apellidos y Nombres: PAYANO BLANCO JAKELYNE  
 1.2. Cargo e institución donde labora: DOCENTE UCV  
 1.3. Nombre del instrumento motivo de evaluación: GUÍA DE ENTREVISTA  
 1.4. Autor(A) de Instrumento: RICHARD ALEJANDRO JULCARIMO DE LA CRUZ

#### II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN

CRITERIOS	INDICADORES	INACEPTABLE						MINIMAMENTE ACEPTABLE			ACEPTABLE			
		40	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95	100
1. CLARIDAD	Esta formulado con lenguaje comprensible.												✓	
2. OBJETIVIDAD	Esta adecuado a las leyes y principios científicos.												✓	
3. ACTUALIDAD	Esta adecuado a los objetivos y las necesidades reales de la investigación.												✓	
4. ORGANIZACIÓN	Existe una organización lógica.												✓	
5. SUFICIENCIA	Toma en cuenta los aspectos metodológicos esenciales												✓	
6. INTENCIONALIDAD	Esta adecuado para valorar las categorías.												✓	
7. CONSISTENCIA	Se respalda en fundamentos técnicos y/o científicos.												✓	
8. COHERENCIA	Existe coherencia entre los problemas, objetivos, supuestos jurídicos												✓	
9. METODOLOGÍA	La estrategia responde una metodología y diseño aplicados para lograr verificar los supuestos.												✓	
10. PERTINENCIA	El instrumento muestra la relación entre los componentes de la investigación y su adecuación al Método Científico.												✓	

#### III. OPINIÓN DE APLICABILIDAD

- El Instrumento cumple con los Requisitos para su aplicación
- El Instrumento no cumple con Los requisitos para su aplicación



#### IV. PROMEDIO DE VALORACIÓN :

95 %

Lima, 27 DE JUNIO del 2019

  
FIRMA DEL EXPERTO INFORMANTE

DNI No. 89048844 Telf.: 970168448



## VALIDACIÓN DE INSTRUMENTO

### I. DATOS GENERALES

- 1.1. Apellidos y Nombres: L. Torre Guerrero Anael Fernando  
 1.2. Cargo e institución donde labora: Docente UCV  
 1.3. Nombre del instrumento motivo de evaluación: Guía de Entrevista  
 1.4. Autor(A) de Instrumento: Jolcarina de la Cruz Richard Alejandro

### II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN

CRITERIOS	INDICADORES	INACEPTABLE						MINIMAMENTE ACEPTABLE			ACEPTABLE			
		40	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95	100
1. CLARIDAD	Esta formulado con lenguaje comprensible.												✓	
2. OBJETIVIDAD	Esta adecuado a las leyes y principios científicos.												✓	
3. ACTUALIDAD	Esta adecuado a los objetivos y las necesidades reales de la investigación.												✓	
4. ORGANIZACIÓN	Existe una organización lógica.												✓	
5. SUFICIENCIA	Toma en cuenta los aspectos metodológicos esenciales												✓	
6. INTENCIONALIDAD	Esta adecuado para valorar las categorías.												✓	
7. CONSISTENCIA	Se respalda en fundamentos técnicos y/o científicos.												✓	
8. COHERENCIA	Existe coherencia entre los problemas, objetivos, supuestos jurídicos												✓	
9. METODOLOGÍA	La estrategia responde una metodología y diseño aplicados para lograr verificar los supuestos.												✓	
10. PERTINENCIA	El instrumento muestra la relación entre los componentes de la investigación y su adecuación al Método Científico.												✓	

### III. OPINIÓN DE APLICABILIDAD

- El Instrumento cumple con los Requisitos para su aplicación
- El Instrumento no cumple con Los requisitos para su aplicación

☒ Si

### IV. PROMEDIO DE VALORACIÓN :

**95 %**

Lima 22 de Junio del 2019

FIRMA DEL EXPERTO INFORMANTE

DNI No. 0961844 / Telf: 980-75.0744

### VALIDACIÓN DE INSTRUMENTO

#### I. DATOS GENERALES

1.1. Apellidos y Nombres: Aceto Luca  
 1.2. Cargo e institución donde labora: Docente en la Universidad Cesar Vallejo  
 1.3. Nombre del instrumento motivo de evaluación: Guía de Análisis de Fuente Documental  
 1.4. Autor(A) de Instrumento: Richard Alejandro Ilcasima de la Cruz

#### II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN

CRITERIOS	INDICADORES	INACEPTABLE						MINIMAMENTE ACEPTABLE			ACEPTABLE			
		40	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95	100
1. PRESENTACIÓN	Responde a la formalidad de la investigación.												X	
2. OBJETIVIDAD	Esta adecuado a las leyes y principios científicos.												X	
3. ACTUALIDAD	Esta adecuado a los objetivos y las necesidades reales de la investigación.												X	
4. INTENCIONALIDAD	Esta adecuado para valorar las categorías.												X	
5. COHERENCIA	Existe coherencia entre los problemas, objetivos, supuestos jurídicos												X	
6. METODOLOGÍA	La estrategia responde una metodología y diseño aplicados para lograr verificar los supuestos												X	
7. PERTINENCIA	El instrumento muestra la relación entre los componentes de la investigación y su adecuación al Método Científico.												X	

#### III. OPINIÓN DE APLICABILIDAD

- El Instrumento cumple con los Requisitos para su aplicación
- El Instrumento no cumple con Los requisitos para su aplicación

X

#### IV. PROMEDIO DE VALORACIÓN:

95 %

Lima, 11 DE SEPTIEMBRE del 2019

Richard Alejandro Ilcasima de la Cruz  
FIRMA DEL EXPERTO INFORMANTE

DNI No. 8072193 Telf. 931799770

### VALIDACIÓN DE INSTRUMENTO

#### I. DATOS GENERALES

- 1.1. Apellidos y Nombres: Vargas Huaman Esau  
 1.2. Cargo e institución donde labora: Docente en la Universidad Cesar Vallejo  
 1.3. Nombre del instrumento motivo de evaluación: Guía de Análisis de Fuente Documental  
 1.4. Autor(A) de Instrumento: Richard Alejandro Tulcarima de la Cruz

#### II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN

CRITERIOS	INDICADORES	INACEPTABLE						MINIMAMENTE ACEPTABLE			ACEPTABLE			
		40	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95	100
1. PRESENTACIÓN	Responde a la formalidad de la investigación.											✓		
2. OBJETIVIDAD	Esta adecuado a las leyes y principios científicos.												✓	
3. ACTUALIDAD	Esta adecuado a los objetivos y las necesidades reales de la investigación.												✓	
4. INTENCIONALIDAD	Esta adecuado para valorar las categorías.												✓	
5. COHERENCIA	Existe coherencia entre los problemas, objetivos, supuestos jurídicos												✓	
6. METODOLOGÍA	La estrategia responde una metodología y diseño aplicados para lograr verificar los supuestos												✓	
7. PERTINENCIA	El instrumento muestra la relación entre los componentes de la investigación y su adecuación al Método Científico.											✓		

#### III. OPINIÓN DE APLICABILIDAD

- El Instrumento cumple con los Requisitos para su aplicación
- El Instrumento no cumple con Los requisitos para su aplicación

si
—

#### IV. PROMEDIO DE VALORACIÓN:

**94 %**

Lima, 11 de setiembre del 2019

FIRMA DEL EXPERTO INFORMANTE

DNI No. 31042321 Telf. 969415453



### VALIDACIÓN DE INSTRUMENTO

#### I. DATOS GENERALES

1.1. Apellidos y Nombres... WENZEL MIRANDA ELISEO SEGUNDO  
 1.2. Cargo e institución donde labora... DOCENTE UCV  
 1.3. Nombre del instrumento motivo de evaluación... Guía de Análisis de Fuente Documental  
 1.4. Autor(A) de Instrumento... Richard Alejandro Silcarima de la Cruz

#### II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN

CRITERIOS	INDICADORES	INACEPTABLE						MINIMAMENTE ACEPTABLE			ACEPTABLE			
		40	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95	100
1. PRESENTACIÓN	Responde a la formalidad de la investigación.												✓	
2. OBJETIVIDAD	Esta adecuado a las leyes y principios científicos.												✓	
3. ACTUALIDAD	Esta adecuado a los objetivos y las necesidades reales de la investigación.												✓	
4. INTENCIONALIDAD	Esta adecuado para valorar las categorías.												✓	
5. COHERENCIA	Existe coherencia entre los problemas, objetivos, supuestos jurídicos												✓	
6. METODOLOGÍA	La estrategia responde una metodología y diseño aplicados para lograr verificar los supuestos												✓	
7. PERTINENCIA	El instrumento muestra la relación entre los componentes de la investigación y su adecuación al Método Científico.												✓	

#### III. OPINIÓN DE APLICABILIDAD

- El Instrumento cumple con los Requisitos para su aplicación
- El Instrumento no cumple con Los requisitos para su aplicación

Si

#### IV. PROMEDIO DE VALORACIÓN:

95 %

Lima, 11 de junio del 2019

asf  
 ELISEO S. WENZEL MIRANDA  
 Abogado  
 CAL - 29482

FIRMA DEL EXPERTO INFORMANTE

DNI No. 05940210 Telf.: 972303480

### ANEXO 03: GUÍA DE ENTREVISTA

Título: “El contrato de locación de servicios y la estabilidad laboral en el Hospital Carlos Lanfranco La Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018”

Entrevistado/a: \_\_\_\_\_

Cargo/profesión/grado

académico:

\_\_\_\_\_

Institución: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

#### **Objetivo general**

Analizar de qué manera el contrato de locación de servicios asegura la estabilidad laboral en el Hospital Carlos Lanfranco La Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018.

1.- ¿De qué manera el contrato de locación de servicios asegura la estabilidad laboral en el Hospital Carlos Lanfranco La Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018?

.....  
.....  
.....  
.....

2.- ¿Cree Usted que el contrato de locación de servicios afecta las necesidades básicas de subsistencia: como la salud, educación, vivienda en los trabajadores del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018?

.....  
.....  
.....  
.....

3.- ¿Cree Usted que existe una estabilidad laboral en los trabajadores del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018?

.....

.....

.....

.....

**Objetivo específico 1**

Establecer de qué manera el contrato de locación de servicios afecta el principio de continuidad en el Hospital Carlos Lanfranco La Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018

4.- ¿De qué manera el contrato de locación de servicios afecta el principio de continuidad en el Hospital Carlos Lanfranco La Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018?

.....

.....

.....

.....

5.- ¿Cree usted que el contrato de locación de servicios afecta el derecho a los beneficios sociales en el Hospital Carlos Lanfranco La Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018?

.....

.....

.....

.....

6.- ¿Cree Usted que se respeta el principio de continuidad en los trabajadores del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018?

.....

.....

.....

.....

**Objetivo específico 2**

Determinar de qué manera el contrato de locación de servicios influye en el principio de la primacía de la realidad en el hospital Carlos Lanfranco La Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018

7.- ¿De qué manera el contrato de locación de servicios influye en el principio de la primacía de la realidad en el hospital Carlos Lanfranco La Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018?

.....

.....

.....

.....

8.- ¿Considera Usted que el contrato de locación de servicios vulnera los derechos laborales en el Hospital Carlos Lanfranco La Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018?

.....

.....

.....

.....

9.- ¿Cree Usted que el principio de la primacía de la realidad es aplicado de manera correcta en los trabajadores del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018?

.....

.....

.....

.....

Nombre del entrevistado	Sello y firma

## ANEXO N° 3.1: ENTREVISTAS



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

### GUIA DE ENTREVISTA

Título: "El contrato de locación de servicios y la estabilidad laboral en el Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del distrito de Puente Piedra 2018"

Entrevistado/a: EDGAR PIRANTE DUEÑAS

Cargo/profesión/grado académico: ASESOR HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ.

Institución: HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ.

#### Objetivo general

Analizar de qué manera el contrato de locación de servicios asegura la estabilidad laboral en el Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018.

1.- ¿De qué manera el contrato de locación de servicios asegura la estabilidad laboral en el Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del distrito de Puente Piedra 2018?

EL CONTRATO DE LOCACION DE SERVICIOS, ES UN  
CONTRATO CIVIL, NO TIENE DERECHOS LABORALES

2.- ¿Cree Usted que el contrato de locación de servicios afecta las necesidades básicas de subsistencia: como la salud, educación, vivienda en los trabajadores del Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018?

ES UNA MODALIDAD DE CONTRATO CIVIL, QUE SON  
USADOS EN LAS ENTIDADES PUBLICAS, POR RAZONES  
DE NECESIDAD DEL SERVICIO Y DE MONITOREO PRESUPUESTAL,  
QUE TIENDE AFECTAR LOS DERECHOS LABORALES

3.- ¿Cree Usted que existe una estabilidad laboral en los trabajadores del Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018?

SI, EXISTE UNA ESTABILIDAD LABORAL EN LOS  
RECURSOS LABORALES

**Objetivo específico 1**

Establecer de qué manera el contrato de locación de servicios afecta el principio de continuidad en el Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del distrito de Puente Piedra 2018

4.- ¿De qué manera el contrato de locación de servicios afecta el principio de continuidad en el Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018?

SI, AFECTA LA CONTINUIDAD LABORAL POR CUANTO  
NO LE MENCIONA DERECHOS LABORALES

5.- ¿Cree usted que el contrato de locación de servicios afecta el derecho a los beneficios sociales en el Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del distrito de Puente Piedra 2018?

SI, AFECTA LOS DERECHOS DE LOS TRABAJADORES  
BAJO ESTO DURACIÓN

6.- ¿Cree Usted que se respeta el principio de continuidad en los trabajadores del Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del distrito de Puente Piedra 2018?

SI, SE RESPETA LA CONTINUIDAD LABORAL EN LOS  
RECURSOS LABORALES 276, 728 Y CM



**Objetivo específico 2**

Determinar de qué manera el contrato de locación de servicios influye en el principio de la primacía de la realidad en el hospital Carlos Lanfranco la Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018

7.- ¿De qué manera el contrato de locación de servicios influye en el principio de la primacía de la realidad en el hospital Carlos Lanfranco la Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018?


SI, INFLUYE EN LA PRIMACIA DE LA REALIDAD, POR  
CUAL, NO PERTENECE LA CONTINUIDAD LABORAL SOBRE  
LOS HECHOS LABORALES.

8.- ¿Considera Usted que el contrato de locación de servicios vulnera los derechos laborales en el Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del distrito de Puente Piedra 2018?

SI, VULNERA LOS DERECHOS LABORALES EN  
COMPARACION CON OTROS REGIMENES LABORALES

9.- ¿Cree Usted que el principio de la primacía de la realidad es aplicado de manera correcta en los trabajadores del Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018?

SI, SE APLICA EL PRINCIPIO DE LA REALIDAD,  
TENIENDO EN CUENTA QUE ESTAMOS ANTE UN  
DERECHO LABORAL PUBLICO, EN CUYO EXISTE  
REGIMENES LABORALES.

Nombre del entrevistado	Sello y firma
EDGAR PIMENTEL MORENO.	 ABOG. EDGAR PIMENTEL MORENO CAL 25225 ASESOR LEGAL



## GUIA DE ENTREVISTA

Título: "El contrato de locación de servicios y la estabilidad laboral en el Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del distrito de Puente Piedra 2018"

Entrevistado/a: Hugo Romero Bardezo

Cargo/profesión/grado académico: Abogado

Institución: H y R Estudio de Abogados.

### Objetivo general

Analizar de qué manera el contrato de locación de servicios asegura la estabilidad laboral en el Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018.

1.- ¿De qué manera el contrato de locación de servicios asegura la estabilidad laboral en el Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del distrito de Puente Piedra 2018?

no hay una estabilidad laboral en el Perú, la constitución  
no asegura o garantiza cierto derecho fundamental, que si lo  
tenia la constitución de 1979.

2.- ¿Cree Usted que el contrato de locación de servicios afecta las necesidades básicas de subsistencia: como la salud, educación, vivienda en los trabajadores del Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018?

si, efectivamente el D.L 1057 regula el contrato administrativo  
de servicio CAS, en la cual en una de sus disposiciones  
complementarias apartir de la dación de contrato cas, ninguna  
persona podría iniciarse bajo una locación de servicio por ende  
la constitución no establece que todo trabajador tiene beneficios  
sociales para un proyecto de vida seguro para el y su familia, de acuerdo  
ala constitución en los Art 23 y 24, sin embargo el estado saca la  
vuelta a la ley através de los contratos de locación de servicio.



3.- ¿Cree Usted que existe una estabilidad laboral en los trabajadores del Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018?

Hay que identificar que trabajadores se encuentran bajo los regímenes laborales que la constitución y leyes lo regulan, por ejemplo el D.L 726 regula el sector público y D.L 728 regula el sector público y privado, estos regímenes laborales tienen un procedimiento especial para que el hospital pueda desvincular al trabajador de su vínculo laboral por un despido arbitrario o despidiéndolo de manera legal.

#### Objetivo específico 1

Establecer de qué manera el contrato de locación de servicios afecta el principio de continuidad en el Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del distrito de Puente Piedra 2018

4.- ¿De qué manera el contrato de locación de servicios afecta el principio de continuidad en el Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018?

No existe un principio de continuidad cuando hablamos de contrato de locación de servicios, para que se respete dicho principio debe existir un vínculo laboral entre trabajador y empleador es decir como subordinación, probación personal y remuneración.

5.- ¿Cree usted que el contrato de locación de servicios afecta el derecho a los beneficios sociales en el Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del distrito de Puente Piedra 2018?

Si, afecta, porque el contrato de locación de servicios es un contrato de naturaleza civil, lo cual no te permite tener beneficios como CTS, gratificaciones y vacaciones entre otros derechos que si cuentan otros regímenes laborales.

6.- ¿Cree Usted que se respeta el principio de continuidad en los trabajadores del Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del distrito de Puente Piedra 2018?

El principio de continuidad está siendo vulnerado por el sector público, por ejemplo este principio debería ir de la mano con el contrato CTS, porque la duración es de 12 meses, si el empleador indica que no tiene presupuesto para seguir renovando el contrato se frustra o quiebra el principio de continuidad.

**Objetivo específico 2**

Determinar de qué manera el contrato de locación de servicios influye en el principio de la primacía de la realidad en el hospital Carlos Lanfranco la Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018

7.- ¿De qué manera el contrato de locación de servicios influye en el principio de la primacía de la realidad en el hospital Carlos Lanfranco la Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018?


si influye porque el locador que se encuentre afectado o se haya vulnerado su derecho fundamental al trabajo, como beneficios sociales principio de continuidad entre otros, en este caso el trabajador puede demandar al hospital para que el juez verifique si existe una vulneración a sus derechos laborales.

8.- ¿Considera Usted que el contrato de locación de servicios vulnera los derechos laborales en el Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del distrito de Puente Piedra 2018?

si, porque es utilizado por toda entidad pública de manera fraudulenta, donde te piden que tienes que suscribirte ala osce, en el fondo giras el recibo que es de renta de 4ta categoría, en este caso el hospital provee lo recibo honorario y te pagan por una orden de servicio por ende vulnera tus derechos laborales.

9.- ¿Cree Usted que el principio de la primacía de la realidad es aplicado de manera correcta en los trabajadores del Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018?

si, siempre y cuando el juez lo revise con un criterio objetivo, no habria reincorporación laboral si se desnaturaliza el vínculo laboral entre el locador y locatario no podria regresar a su puesto de trabajo haci lo pidiera en la demanda, lo que si el juez de oficio podria otorgarle al pago de cts, gratificaciones, vacaciones y si hubiera despido arbitrario si el juez lo considera.

Nombre del entrevistado	Sello y firma
	 HUGO ROMERO BENÍTEZ ABOGADO CAL N° 41099

### GUIA DE ENTREVISTA

Título: "El contrato de locación de servicios y la estabilidad laboral en el Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del distrito de Puente Piedra 2018"

Entrevistado/a: MARISOL SILVA SALIDO

Cargo/profesión/grado académico: DERECHO

Institución: UNIV. PONTIFICIA LATINICA "LOS ANGELES DE CHIMOTE"

#### Objetivo general

Analizar de qué manera el contrato de locación de servicios asegura la estabilidad laboral en el Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018.

1.- ¿De qué manera el contrato de locación de servicios asegura la estabilidad laboral en el Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del distrito de Puente Piedra 2018?

LOS CONTRATOS DE LOCACIÓN DE SERVICIOS NO TE ASEGURA  
NADA DE ESTABILIDAD LABORAL  
.....  
.....

2.- ¿Cree Usted que el contrato de locación de servicios afecta las necesidades básicas de subsistencia: como la salud, educación, vivienda en los trabajadores del Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018?

NO AFECTA EN NADA PORQUE CADA CONTRATO TIENE SU  
REGIMEN DE CONTRATACIÓN POR TANTO LOS TRABAJADORES NO SE  
VEN AFECTADOS EN EL HOSPITAL  
.....  
.....



3.- ¿Cree Usted que existe una estabilidad laboral en los trabajadores del Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018?

EN EL CONTRATO DE LOCACIÓN DE SERVICIOS NO EXISTE ESTABILIDAD LABORAL PORQUE NO ESTA SUBORDINADO A PRESTAR SUS SERVICIOS. EN ESTE CASO LAS TRABAJADORAS DEL HOSPITAL TIENEN UNA RELACION LABORAL <sup>CON</sup> DE ACUERDO DE AMBAS PARTES.

#### Objetivo específico 1

Establecer de qué manera el contrato de locación de servicios afecta el principio de continuidad en el Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del distrito de Puente Piedra 2018

4.- ¿De qué manera el contrato de locación de servicios afecta el principio de continuidad en el Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018?

NO ALTERA LA CONTINUIDAD PORQUE NO TIENEN UN CONTRATO DE TRABAJO CON LA ENTIDAD Y NO EXISTE ESTABILIDAD LABORAL.

5.- ¿Cree usted que el contrato de locación de servicios afecta el derecho a los beneficios sociales en el Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del distrito de Puente Piedra 2018?

NO, PORQUE DEBE TENERSE EN CUENTA QUE SON DOS CONTRATOS TOTALMENTE DISTINTOS POR TANTO NO AFECTA EN NADA LOS BENEFICIOS EN EL HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ.

6.- ¿Cree Usted que se respeta el principio de continuidad en los trabajadores del Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del distrito de Puente Piedra 2018?

CREO QUE SI PORQUE CONOZCO TRABAJADORAS QUE TRABAJAN AUN EN EL HOSPITAL COMO LOCADORAS DE SERVICIOS.

**Objetivo específico 2**

Determinar de qué manera el contrato de locación de servicios influye en el principio de la primacía de la realidad en el hospital Carlos Lanfranco la Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018

7.- ¿De qué manera el contrato de locación de servicios influye en el principio de la primacía de la realidad en el hospital Carlos Lanfranco la Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018?

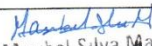
INFLUYE PORQUE HA HA EXISTIR UN CONTRATO DE  
NATURALEZA LABORAL A PLAZO INDETERMINADO ENTRE AMBAS  
PARTES DE LA ENTIDAD

8.- ¿Considera Usted que el contrato de locación de servicios vulnera los derechos laborales en el Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del distrito de Puente Piedra 2018?

NO, PORQUE Tienen otro tipo de contrato los que  
PRESTAN SERVICIOS

9.- ¿Cree Usted que el principio de la primacía de la realidad es aplicado de manera correcta en los trabajadores del Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018?

LOS TRABAJADORES QUE CUENTAN CON CONTRATO CON EL  
EL HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ, ESTAN EN PLANTA, CUENTAN  
CON BENEFICIO MIENTRAS QUE EL CONTRATO ESTO PUEDE SER  
DETERMINADO O INDETERMINADO O PUNTO DE SU RESPONSABILIDAD  
DE SU TRABAJO

Nombre del entrevistado	Sello y firma
MARIBEL SILVA MACEDO	 Maribel Silva Macedo ABOGADA CAL 46373



### GUIA DE ENTREVISTA

Título: "El contrato de locación de servicios y la estabilidad laboral en el Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del distrito de Puente Piedra 2018"

Entrevistado/a: ZULEMA RAEHEL ZUNIGA PEREZ

Cargo/profesión/grado académico: ABOGADO - AUDITOR

Institución: HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ.

#### Objetivo general

Analizar de qué manera el contrato de locación de servicios asegura la estabilidad laboral en el Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018.

1.- ¿De qué manera el contrato de locación de servicios asegura la estabilidad laboral en el Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del distrito de Puente Piedra 2018?

EL CONTRATO DE LOCACION DE SERVICIO NO  
ASEGURA ESTABILIDAD LABORAL.

2.- ¿Cree Usted que el contrato de locación de servicios afecta las necesidades básicas de subsistencia: como la salud, educación, vivienda en los trabajadores del Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018?

EL CONTRATO DE LOCACION NO AFECTA LAS  
NECESIDADES PLANTEADAS, PORQUE EN TAL  
CASO ESTAS ESTAN DEDICADAS AL MONTO  
DE LA PRESTACION DE SERVICIO



3.- ¿Cree Usted que existe una estabilidad laboral en los trabajadores del Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018?

NO EXISTE ESTABILIDAD LABORAL PORQUE  
ESTO ESTA DETERMINADO A LA NECESIDAD  
DEL HOSPITAL

#### Objetivo específico 1

Establecer de qué manera el contrato de locación de servicios afecta el principio de continuidad en el Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del distrito de Puente Piedra 2018

4.- ¿De qué manera el contrato de locación de servicios afecta el principio de continuidad en el Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018?

ESTO DEPENDE DE LA NATURALEZA DETERMINA-  
DO POR LA NECESIDAD DE LA INSTITUCION

5.- ¿Cree usted que el contrato de locación de servicios afecta el derecho a los beneficios sociales en el Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del distrito de Puente Piedra 2018?

SI AFECTA POR LO QUE LA NATURALEZA  
DE CONTRATO DE LOCACION DE SERVICIO  
NO EXISTE VINCULO LABORAL DIRECTO.  
LA RAZON A QUE LOS SERVICIOS QUE SE REALIZAN  
SON FIJOS.

6.- ¿Cree Usted que se respeta el principio de continuidad en los trabajadores del Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del distrito de Puente Piedra 2018?

ESTO DEPENDE DE LA NATURALEZA DE LA  
ENTIDAD LO QUE ESTA EN FUNCION A LA  
NECESIDAD DE LA INSTITUCION

### Objetivo específico 2

Determinar de qué manera el contrato de locación de servicios influye en el principio de la primacía de la realidad en el hospital Carlos Lanfranco la Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018

7.- ¿De qué manera el contrato de locación de servicios influye en el principio de la primacía de la realidad en el hospital Carlos Lanfranco la Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018?

SI INFLUYE EN EL PRINCIPIO DE PRIMACIA DE LA REALIDAD, PORQUE A RAZÓN DE LA REGULARIDAD, HAY MUCHOS TRABAJADORES QUE PRESTAN SERVICIOS DE ESA MODALIDAD (NO WAL CUMPLE UN DEBERIO DE TRABAJO).

8.- ¿Considera Usted que el contrato de locación de servicios vulnera los derechos laborales en el Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del distrito de Puente Piedra 2018?

DE ALGUNA MANERA SI, PORQUE MEDIANTE ESTE TIPO DE CONTRATO, NO SE TIENE LOS BENEFICIOS, QUE SE TENDRAN CON OTROS TIPOS DE RELACION LABORAL.

9.- ¿Cree Usted que el principio de la primacía de la realidad es aplicado de manera correcta en los trabajadores del Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018?

No, porque el contrato de locación de servicios es un CONTRATO CIVIL ENTRE PARTES LO CUAL LOS TRABAJADORES SIMULAN POR COCCION DE SERVICIOS LOS MISMOS QUE CUMPLEN EN IGUAL DE CONDICIONES DE UN TRABAJADOR CONTRATADO BAJO UN REGIMEN.

Nombre del entrevistado	Sello y firma
ZULEMA RAECHELL ZUÑIGA PÉREZ	  Abg. Zulema R. Zuñiga Pérez Auditor Órgano de Control Institucional





### GUIA DE ENTREVISTA

Título: "El contrato de locación de servicios y la estabilidad laboral en el Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del distrito de Puente Piedra 2018"

Entrevistado/a: Vilma Flori Rengifo

Cargo/profesión/grado académico: Enfermera

Institución: Hospital Carlos Lanfranco la Hoz

#### Objetivo general

Analizar de qué manera el contrato de locación de servicios asegura la estabilidad laboral en el Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018.

1.- ¿De qué manera el contrato de locación de servicios asegura la estabilidad laboral en el Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del distrito de Puente Piedra 2018?

El contrato de locación de servicios no asegura la  
Estabilidad laboral, debido a que esta modalidad  
de contrato, no brinda ningún beneficio al trabajador

2.- ¿Cree Usted que el contrato de locación de servicios afecta las necesidades básicas de subsistencia: como la salud, educación, vivienda en los trabajadores del Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018?

Si afecta, debido a que no brinda beneficios  
por tanto, el trabajador no logra gozar  
de un bienestar personal y familiar.

3.- ¿Cree Usted que existe una estabilidad laboral en los trabajadores del Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018?

No existe estabilidad Laboral porque el contrato de locación de servicios es una modalidad de contrato que no hay ninguna relación laboral (es una relación sub-ordenada).

#### Objetivo específico 1

Establecer de qué manera el contrato de locación de servicios afecta el principio de continuidad en el Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del distrito de Puente Piedra 2018

4.- ¿De qué manera el contrato de locación de servicios afecta el principio de continuidad en el Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018?

No existe principio de continuidad, debido a que no hay un vínculo laboral con la entidad (No hay afectación por el tipo de contrato).  
Depende de la naturaleza determinada.

5.- ¿Cree usted que el contrato de locación de servicios afecta el derecho a los beneficios sociales en el Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del distrito de Puente Piedra 2018?

Si afecta por la misma naturaleza del trabajo que no brinda ningún vínculo laboral.

6.- ¿Cree Usted que se respeta el principio de continuidad en los trabajadores del Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del distrito de Puente Piedra 2018?

No se respeta el principio de continuidad porque el contrato lo renuevan mensualmente, durante años para evitar realizar contratos permanentes.

### Objetivo específico 2

Determinar de qué manera el contrato de locación de servicios influye en el principio de la primacía de la realidad en el hospital Carlos Lanfranco la Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018

7.- ¿De qué manera el contrato de locación de servicios influye en el principio de la primacía de la realidad en el hospital Carlos Lanfranco la Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018?



El contrato de locación de servicios es una modalidad que no brinda ningún vínculo ni relación, por ende no se respeta el derecho de los trabajadores, debido a que esta no le protege al trabajador frente a un despido.

8.- ¿Considera Usted que el contrato de locación de servicios vulnera los derechos laborales en el Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del distrito de Puente Piedra 2018?

Si vulnera, porque la persona trabaja bajo esta modalidad de contrato no goza de ningún derecho laboral, del cual debería beneficiarse todo trabajador.

9.- ¿Cree Usted que el principio de la primacía de la realidad es aplicado de manera correcta en los trabajadores del Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018?

No, porque la misma naturaleza del contrato hace que no se aplique en esta institución.

Nombre del entrevistado	Sello y firma
Lc. Intermora VILMA MORI RENGIFO	 



### GUIA DE ENTREVISTA

Título: "El contrato de locación de servicios y la estabilidad laboral en el Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del distrito de Puente Piedra 2018"

Entrevistado/a: Diana Vergaray Carda

Cargo/profesión/grado académico: Lr. Enfermera

Institución: Hospital Carlos Lanfranco La Hoz

#### Objetivo general

Analizar de qué manera el contrato de locación de servicios asegura la estabilidad laboral en el Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018.

1.- ¿De qué manera el contrato de locación de servicios asegura la estabilidad laboral en el Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del distrito de Puente Piedra 2018?

De ninguna manera  
.....  
.....  
.....  
.....

2.- ¿Cree Usted que el contrato de locación de servicios afecta las necesidades básicas de subsistencia: como la salud, educación, vivienda en los trabajadores del Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018?

Si, porque no hay estabilidad laboral ni su  
pago segun mensual.  
.....  
.....  
.....



3.- ¿Cree Usted que existe una estabilidad laboral en los trabajadores del Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018?

no

**Objetivo específico 1**

Establecer de qué manera el contrato de locación de servicios afecta el principio de continuidad en el Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del distrito de Puente Piedra 2018

4.- ¿De qué manera el contrato de locación de servicios afecta el principio de continuidad en el Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018?

ya que somos personal que presta servicios por necesidad del hospital y cuando ya no dispongan de nuestros servicios pueden cortar nuestro contrato.

5.- ¿Cree usted que el contrato de locación de servicios afecta el derecho a los beneficios sociales en el Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del distrito de Puente Piedra 2018?

El contrato de locación de servicios no cuenta con derechos ni beneficios, el trabajador que acepta el contrato asume esa realidad, por lo tanto eso que no afecta ya que acordamos.

6.- ¿Cree Usted que se respete el principio de continuidad en los trabajadores del Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del distrito de Puente Piedra 2018?

• Como es un contrato temporal, no tenemos obligación de un contrato continuo.

**Objetivo específico 2**

Determinar de qué manera el contrato de locación de servicios influye en el principio de la primacía de la realidad en el hospital Carlos Lanfranco la Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018

7.- ¿De qué manera el contrato de locación de servicios influye en el principio de la primacía de la realidad en el hospital Carlos Lanfranco la Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018?


Por que es un tipo de contrato que brinda al hospital  
no repeta todos los derechos

8.- ¿Considera Usted que el contrato de locación de servicios vulnera los derechos laborales en el Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del distrito de Puente Piedra 2018?

Si, por el tipo de contrato

9.- ¿Cree Usted que el principio de la primacía de la realidad es aplicado de manera correcta en los trabajadores del Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018?

No

Nombre del entrevistado	Sello y firma
Diana Vergaray García	 Diana Vergaray García Lic. en Enfermería CEP: 076627

## GUIA DE ENTREVISTA

Título: "El contrato de locación de servicios y la estabilidad laboral en el Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del distrito de Puente Piedra 2018"

Entrevistado/a: Johana Salinas Calderón

Cargo/profesión/grado académico: Lic. Enfermería

Institución: Hospital Lanfranco la Hoz

### Objetivo general

Analizar de qué manera el contrato de locación de servicios asegura la estabilidad laboral en el Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018.

1.- ¿De qué manera el contrato de locación de servicios asegura la estabilidad laboral en el Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del distrito de Puente Piedra 2018?

El contrato de locación de servicios no asegura la estabilidad  
laboral, por que eres contratado para un determinado servicio  
a cambio de la prestación recibes una remuneración

2.- ¿Cree Usted que el contrato de locación de servicios afecta las necesidades básicas de subsistencia: como la salud, educación, vivienda en los trabajadores del Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018?

si afecta porque el contrato de locación de servicios no te garantiza  
una permanencia estable en el trabajo, lo cual perjudicaria  
a la salud, educación y vivienda si no te renuevan el contrato.

3.- ¿Cree Usted que existe una estabilidad laboral en los trabajadores del Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018?

no existe una estabilidad laboral mediante el contrato de locación de servicio a pesar de haber superado los 3 meses que son de periodo de prueba, que toda actividad lo solicita una vez superado el periodo se entiende que están con un contrato indeterminado.

#### Objetivo específico 1

Establecer de qué manera el contrato de locación de servicios afecta el principio de continuidad en el Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del distrito de Puente Piedra 2018

4.- ¿De qué manera el contrato de locación de servicios afecta el principio de continuidad en el Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018?

El contrato de locación de servicios afecta el principio de continuidad debido a que tienen que estar renovando cada mes el contrato.

5.- ¿Cree usted que el contrato de locación de servicios afecta el derecho a los beneficios sociales en el Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del distrito de Puente Piedra 2018?

si, ya que mediante el contrato de locación de servicios, no se les reconocen ningún beneficio laboral.

6.- ¿Cree Usted que se respeta el principio de continuidad en los trabajadores del Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del distrito de Puente Piedra 2018?

si eres locador de servicio no tienes continuidad, porque la contratación es solo por necesidad de servicios y de acuerdo al presupuesto que le genera al MEF al hospital por ende no se respeta el principio de continuidad.



### Objetivo específico 2

Determinar de qué manera el contrato de locación de servicios influye en el principio de la primacía de la realidad en el hospital Carlos Lanfranco la Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018

7.- ¿De qué manera el contrato de locación de servicios influye en el principio de la primacía de la realidad en el hospital Carlos Lanfranco la Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018?


El contrato de locación de servicios influye cuando se desnaturaliza al no respetar los 3 elementos esenciales que son prestación de servicio, prestación de servicio autónomo y remuneración.

8.- ¿Considera Usted que el contrato de locación de servicios vulnera los derechos laborales en el Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del distrito de Puente Piedra 2018?

si vulnera los derechos laborales, ya que el contrato de locación de servicios no le brinda gratificaciones, vacaciones, etc y seguro de salud a pesar que realiza las mismas funciones que un trabajador nombrado e CAS.

9.- ¿Cree Usted que el principio de la primacía de la realidad es aplicado de manera correcta en los trabajadores del Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018?

si, mediante el principio de la primacía de la realidad el juez busca aplicar o desvirtuar la simulación de contratos fraudulentos como lo son de locación de servicios.

Nombre del entrevistado	Sello y firma
Johana Salinas Calderon	 JOHANA SALINAS CALDERON Lic. Enfermería C.E.P. 69979

### GUIA DE ENTREVISTA

Título: "El contrato de locación de servicios y la estabilidad laboral en el Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del distrito de Puente Piedra 2018"

Entrevistado/a: GLADY PACHECO TORRES

Cargo/profesión/grado académico: ABOGADA / SECRETARIA TECNICA

Institución: \_\_\_\_\_

#### Objetivo general

Analizar de qué manera el contrato de locación de servicios asegura la estabilidad laboral en el Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018.

1.- ¿De qué manera el contrato de locación de servicios asegura la estabilidad laboral en el Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del distrito de Puente Piedra 2018?

ASEGURA PARCIALMENTE, POR EL PLAZO QUE  
ESTIPULA EL CONTRATO

2.- ¿Cree Usted que el contrato de locación de servicios afecta las necesidades básicas de subsistencia: como la salud, educación, vivienda en los trabajadores del Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018?

SI AFECTA PORQUE HAY UNA INCERTIDUMBRE  
DE RENOVACION DE CONTRATO Y NO PUEDE  
ORGANIZARTE TUS NECESIDADES BASICAS.

3.- ¿Cree Usted que existe una estabilidad laboral en los trabajadores del Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018?

NO, PORQUE EL PLAZO ESTA DETERMINADO  
EN UN TIEMPO LIMITADO.

#### Objetivo específico 1

Establecer de qué manera el contrato de locación de servicios afecta el principio de continuidad en el Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del distrito de Puente Piedra 2018

4.- ¿De qué manera el contrato de locación de servicios afecta el principio de continuidad en el Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018?

NO AFECTA PORQUE EL TRABAJADOR ACEPTA  
LAS CONDICIONES DEL CONTRATO.

5.- ¿Cree usted que el contrato de locación de servicios afecta el derecho a los beneficios sociales en el Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del distrito de Puente Piedra 2018?

SI AFECTA PORQUE ETO MODULO DE  
CONTRATO NO REVELA LOS BENEFICIOS DEL  
TRABAJADOR, DEBENDOSE ANULAR ESTE  
TIPO DE CONTRATO CON UNA LEY.

6.- ¿Cree Usted que se respeta el principio de continuidad en los trabajadores del Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del distrito de Puente Piedra 2018?

POR LA MODALIDAD DEL CONTRATO NO SE  
APLICA EL PRINCIPIO DE CONTINUIDAD.  
(PORQUE ES DIFERENTE AL NECESARIO DE LA  
INDUSTRIA SE UTILIZA ESTO CONTRATO)

**Objetivo específico 2**

Determinar de qué manera el contrato de locación de servicios influye en el principio de la primacía de la realidad en el hospital Carlos Lanfranco la Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018

7.- ¿De qué manera el contrato de locación de servicios influye en el principio de la primacía de la realidad en el hospital Carlos Lanfranco la Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018?

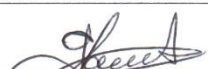
QUE EL HOSPITAL DE ACUERDO A SUS NECESIDADES  
REALIZA ESTE TIPO DE CONTRATOS, A FIN DE  
CUBRIR LA CONTINUIDAD DEL SERVICIO DE  
ACUERDO A SU REQUERIMIENTO.

8.- ¿Considera Usted que el contrato de locación de servicios vulnera los derechos laborales en el Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del distrito de Puente Piedra 2018?

QUE LA LEY A ESTIPULADO ESTE TIPO DE  
CONTRATO, MEDIANTE EL CUAL NO REGULA  
LOS BENEFICIOS.

9.- ¿Cree Usted que el principio de la primacía de la realidad es aplicado de manera correcta en los trabajadores del Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018?

SI SE APLICA PORQUE LOS PUESTOS DE  
TRABAJO SON CUBIERTOS PORQUE EXISTE  
UNA NECESIDAD.

Nombre del entrevistado	Sello y firma
Gladys Pacheco Torres	

Gladys Pacheco Torres  
ABOGADA  
Reg. C.A.L. 17739



### GUIA DE ENTREVISTA

Título: "El contrato de locación de servicios y la estabilidad laboral en el Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del distrito de Puente Piedra 2018"

Entrevistado/a: Xiomara Alejandra Frye Espinoza

Cargo/profesión/grado académico: Asesora legal de la Dirección Ejecutiva del hospital

Institución: Hospital Carlos Lanfranco la Hoz

#### Objetivo general

Analizar de qué manera el contrato de locación de servicios asegura la estabilidad laboral en el Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018.

1.- ¿De qué manera el contrato de locación de servicios asegura la estabilidad laboral en el Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del distrito de Puente Piedra 2018?

El contrato de locación de servicios no asegura estabilidad laboral toda vez que el contrato se realiza de forma mensual y si la entidad desea no contratarle puede hacerlo aduciendo que ya no hay necesidad de servicio

2.- ¿Cree Usted que el contrato de locación de servicios afecta las necesidades básicas de subsistencia: como la salud, educación, vivienda en los trabajadores del Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018?

Si toda vez en muchos de los casos existe los tres elementos que conforman la relación laboral, no obstante solo son contratados como locatarios de servicios, lo cual no permite que el locador cuente con un seguro de salud, y al no existir estabilidad laboral muchos no pueden acceder a préstamos en los bancos para acceder a la compra de una vivienda

3.- ¿Cree Usted que existe una estabilidad laboral en los trabajadores del Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018?

Cuando indicamos trabajadores nos estamos refiriendo a los nombrados (D.L. 276) y a los CAS, ellos cuentan con estabilidad laboral, si quizás queremos referirnos a los locadores, ellos no cuentan con vínculo laboral y por lo tanto no cuentan con estabilidad laboral.

#### Objetivo específico 1

Establecer de qué manera el contrato de locación de servicios afecta el principio de continuidad en el Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del distrito de Puente Piedra 2018

4.- ¿De qué manera el contrato de locación de servicios afecta el principio de continuidad en el Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018?

Afecta toda vez que los contratos de locación de servicios se realizan de forma mensual, por lo que existe un límite a la contratación. La contratación laboral según el principio de continuidad debe ser por tiempo indefinido, la duración determinada tiene carácter excepcional.

5.- ¿Cree usted que el contrato de locación de servicios afecta el derecho a los beneficios sociales en el Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del distrito de Puente Piedra 2018?

Si toda vez que al prestar servicios se rigen con la Ley de Contrataciones con el Estado, y no con régimen laboral alguno, por tanto existe un pago único por parte de la entidad, no pagándose al locador beneficio laboral alguno.

6.- ¿Cree Usted que se respeta el principio de continuidad en los trabajadores del Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del distrito de Puente Piedra 2018?

A Los trabajadores bajo los Regímenes 276 y CAS si se les respeta el principio de continuidad, Si usted quiere hacer referencia a los locadores de servicio quienes no son trabajadores, a ellos no se les aplica el principio de continuidad, salvo que planteemos que exista una desnaturalización del contrato, y se demuestre los tres elementos de la relación laboral (prestación personal, subordinación y salario)

**Objetivo específico 2**

Determinar de qué manera el contrato de locación de servicios influye en el principio de la primacía de la realidad en el hospital Carlos Lanfranco la Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018

7.- ¿De qué manera el contrato de locación de servicios influye en el principio de la primacía de la realidad en el hospital Carlos Lanfranco la Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018?


En la mayoría de casos los locadores cuentan con los tres elementos de la relación laboral, y si aplicamos el principio de la realidad podemos observar que los documentos no se ajustan a la realidad y por tanto existe en el Hospital una relación laboral de los locadores con la entidad.

8.- ¿Considera Usted que el contrato de locación de servicios vulnera los derechos laborales en el Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del distrito de Puente Piedra 2018?

Si, toda vez que debería existir relación laboral ya que en muchos casos existe los tres elementos de la relación laboral, si existiera relación laboral los locadores tendrían acceso a los beneficios sociales.

9.- ¿Cree Usted que el principio de la primacía de la realidad es aplicado de manera correcta en los trabajadores del Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018?

No es aplicado correctamente por que los documentos no se ajustan a la realidad.

Nombre del entrevistado	Sello y firma
Xiomara Alejandra Frye Espinoza	 <del>Xiomara A. Frye Espinoza</del> ABOGADA C.A.L. 68278



### GUIA DE ENTREVISTA

Título: "El contrato de locación de servicios y la estabilidad laboral en el Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del distrito de Puente Piedra 2018"

Entrevistado/a: Elizabeth Placido Baylón

Cargo/profesión/grado académico: Abogado

Institución: Hospital Carlos Lanfranco La Hoz

#### Objetivo general

Analizar de qué manera el contrato de locación de servicios asegura la estabilidad laboral en el Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018.

1.- ¿De qué manera el contrato de locación de servicios asegura la estabilidad laboral en el Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del distrito de Puente Piedra 2018?

El contrato de locación de servicios es un tipo de contrato de naturaleza civil que no genera estabilidad laboral.

2.- ¿Cree Usted que el contrato de locación de servicios afecta las necesidades básicas de subsistencia: como la salud, educación, vivienda en los trabajadores del Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018?

Si, el contrato de locación de servicios en el Hospital afecta las necesidades básicas del locador.



3.- ¿Cree Usted que existe una estabilidad laboral en los trabajadores del Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018?

Sí, creo que existe una estabilidad laboral en los trabajadores del Hospital, toda vez que vienen laborando por más del plazo legal que establece el código civil.

#### Objetivo específico 1

Establecer de qué manera el contrato de locación de servicios afecta el principio de continuidad en el Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del distrito de Puente Piedra 2018

4.- ¿De qué manera el contrato de locación de servicios afecta el principio de continuidad en el Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018?

El contrato de locación de servicios afecta al principio de continuidad, en la medida que limita la contratación laboral e interrumpe a fin de evitar la existencia de una relación laboral.

5.- ¿Cree usted que el contrato de locación de servicios afecta el derecho a los beneficios sociales en el Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del distrito de Puente Piedra 2018?

Sí, dicha modalidad contractual afecta al derecho a los beneficios sociales en la entidad, puesto que laboran por varios años en funciones de naturaleza permanente bajo subordinación.

6.- ¿Cree Usted que se respeta el principio de continuidad en los trabajadores del Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del distrito de Puente Piedra 2018?

No, existe el principio de continuidad en la medida que mensualmente se viene renovando los contratos bajo la misma función, a fin de evitar la contratación laboral.

**Objetivo específico 2**

Determinar de qué manera el contrato de locación de servicios influye en el principio de la primacía de la realidad en el hospital Carlos Lanfranco la Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018

7.- ¿De qué manera el contrato de locación de servicios influye en el principio de la primacía de la realidad en el hospital Carlos Lanfranco la Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018?



El contrato de locación de servicios va influir cuando este se desnaturaliza, al existir una subordinación de parte del comitente.

8.- ¿Considera Usted que el contrato de locación de servicios vulnera los derechos laborales en el Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del distrito de Puente Piedra 2018?

si, considero que el contrato de locación de servicios vulnera el derecho al trabajo, tal como se ampara en la Constitución Política del Perú.

9.- ¿Cree Usted que el principio de la primacía de la realidad es aplicado de manera correcta en los trabajadores del Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018?

Para la aplicación del Principio de la Primacía de la Realidad debiera primar la realidad y no lo que se encuentra plasmado en los documentos.

Nombre del entrevistado	Sello y firma
Elizabeth Placido Baylon	 

ABOG. ELIZABETH N. PLACIDO BAYLON  
Asesora Legal Unidad de Personal

## ANEXO N° 3.2: Guía de análisis de fuente documental



### GUÍA DE ANÁLISIS DE FUENTE DOCUMENTAL

**TÍTULO:** “El contrato de locación de servicios y la estabilidad laboral en el Hospital Carlos Lanfranco La Hoz del distrito de Puente Piedra 2018”

**OBETIVO GENERAL:** Analizar de qué manera el contrato de locación de servicios asegura la estabilidad laboral en el Hospital Carlos Lanfranco La Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018.

**AUTOR:** Richard Alejandro Julcarima de la cruz

**FECHA:** 11/09/2019

<b>FUENTE DOCUMENTAL</b>	República de Colombia-Corte Suprema de Justicia Sala de Casación Laboral Exp: STL13024-2017 Caso: La demandante Ana Puerta, interpone acción de tutela con el propósito de obtener el amparo de sus derechos fundamentales al trabajo contra la defensoría del pueblo que venía laborando como representante judicial, mediante contrato de prestación de servicios.
<b>CONTENIDO DE LA FUENTE DOCUMENTAL MATERIA DE ANALISIS</b>	La violación a la estabilidad laboral debe dar lugar a una indemnización de 180 días del salario sin perjuicio de las demás prestaciones e indemnizaciones a que hubiere lugar de acuerdo con el Código Sustantivo del Trabajo y demás normas que lo modifiquen, adicionen, complementen o aclaren, según lo previsto en el artículo 26 de la Ley 361 modificado por el artículo 137 del Decreto 19 de 2012, interpretado conforme a la Constitución [...] ya que la autoridad se negó a renovar el contrato de prestación de servicios, con una nueva vigencia porque fue retenido arbitrariamente por la entidad, por ella se encontraba incapacitada y argumenta que la relación contractual se encuentra finalizada, toda vez que esta clase de contratación no exige una continuidad en la prestación del servicio por no tratarse de una relación laboral.
<b>ANALISIS DE CONTENIDO DE LA FUENTE DOCUMENTAL</b>	El derecho a la estabilidad laboral aplica no solo a quienes tienen un vínculo de trabajo dependiente estrictamente subordinado y sujeto al derecho laboral, sino también a quienes están insertos en relaciones ocupacionales divergentes, originadas de un contrato de prestación de servicios.
<b>CONCLUSION</b>	La Sala le otorga la protección constitucional el derecho a la estabilidad laboral del actor en su opción productiva y que en atención a las circunstancias de vulnerabilidad que enfrenta se dicten las órdenes adecuadas de protección y la renovación del contrato de prestación de servicios, más el pago de los honorarios que ha dejado de percibir desde la ineficaz terminación del vínculo laboral.



### GUÍA DE ANÁLISIS DE FUENTE DOCUMENTAL

**TÍTULO:** “El contrato de locación de servicios y la estabilidad laboral en el Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del distrito de Puente Piedra 2018”

**OBETIVO ESPECÍFICO 1:** Establecer de qué manera el contrato de locación de servicios afecta el principio de continuidad en el Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del distrito de Puente Piedra 2018.

**AUTOR:** Richard Alejandro Julcarima de la cruz

**FECHA:** 11/09/2019

<b>FUENTE DOCUMENTAL</b>	Tribunal Constitucional Exp: 03976-20 I 2-Cajamarca Máximo Ramos Verástegui interpone demanda de amparo contra la Municipalidad Provincial de Cajamarca, solicitando que se deje sin efecto el despido y que en consecuencia sea reincorporado como obrero de la Gerencia de Infraestructura de Obras. Donde realizaba labores de carácter permanente, habiendo ingresado a servicios el 12-02-2007 sujeto a un contrato de locación de servicios, y que continuó trabajando ininterrumpidamente hasta que el 6-01-2011 fue despedido sin expresión de una causa justa pese a que en los hechos se ha configurado una relación laboral de naturaleza indeterminada, por lo que se ha vulnerado sus derechos constitucionales al trabajo.
<b>CONTENIDO DE LA FUENTE DOCUMENTAL MATERIA DE ANALISIS</b>	Según el artículo 4. ° del Decreto Supremo No 003-97-TR, En toda prestación personal de servicios remunerados y subordinados, se presume la existencia de un contrato de trabajo a plazo indeterminado. El contrato individual de trabajo puede celebrarse libremente por tiempo indeterminado o sujeto a modalidad.
<b>ANALISIS DE CONTENIDO DE LA FUENTE DOCUMENTAL</b>	El principio de continuidad opera como un límite a la contratación laboral por tiempo determinado. Por ello el Tribunal Constitucional en la STC 1874-2002- AA/TC, precisó que hay una preferencia por la contratación laboral por tiempo indefinido respecto de la de duración determinada, la que tiene carácter excepcional y procede únicamente cuando las labores que se van a prestar (objeto del contrato) son de naturaleza temporal o accidental.
<b>CONCLUSION</b>	Se declaró fundada la demanda por haberse acreditado la violación al principio de continuidad laboral y a la protección contra el despido arbitrario, en consecuencia, nulo el despido de que ha sido víctima el demandante, como resultado de carácter excepcional, la ley establece formalidades, requisitos, condiciones y plazos especiales para este tipo de contratos, e incluso sanciones cuando a través de estos, utilizando la simulación o el fraude, se pretende evadir la contratación laboral por tiempo indeterminado.

## GUÍA DE ANÁLISIS DE FUENTE DOCUMENTAL

**TÍTULO:** “El contrato de locación de servicios y la estabilidad laboral en el Hospital Carlos Lanfranco la Hoz del distrito de Puente Piedra 2018”

**OBETIVO ESPECIFICO N° 2:** Determinar de qué manera el contrato de locación de servicios influye en el principio de la primacía de la realidad en el hospital Carlos Lanfranco la Hoz del Distrito de Puente Piedra 2018.

**AUTOR:** Richard Alejandro Julcarima de la cruz

**FECHA:** 11/09/2019

<b>FUENTE DOCUMENTAL</b>	SENTENCIA DEL TRIBUNAL CONSTITUCIONAL Exp: 842-2016-PA/TC Juan Francia Fung interpone acción de amparo contra el Gobierno Regional de Lima a fin de que se deje sin efecto el despido incausado del cual ha sido objeto y en consecuencia, se disponga su reposición laboral.
<b>CONTENIDO DE LA FUENTE DOCUMENTAL MATERIA DE ANALISIS</b>	[...] prestó servicios no personales según el artículo 1764 del Código Civil, pues no se ha demostrado que sean de tipo continuado. Además desempeñó un cargo que no existe ni puede ser presupuestado, toda vez que dichos servicios son eventuales u ocasionales es decir, no son permanentes.
<b>ANALISIS DE CONTENIDO DE LA FUENTE DOCUMENTAL</b>	[...] a fin de determinar la naturaleza de los servicios que prestó el demandante, es preciso aplicar el principio de primacía de la realidad, que es un elemento implícito en nuestro ordenamiento jurídico impuesto por la propia naturaleza tuitiva de nuestra Constitución, acotando que mediante este principio en caso de discordancia entre lo que ocurre en la práctica y lo que fluye de los documentos, debe darse preferencia a lo primero; es decir, a lo que sucede en el terreno de los hechos.
<b>CONCLUSION</b>	En aplicación del principio de la primacía de la realidad, el Tribunal Constitucional concluyó que el demandante acreditó haber laborado para el Gobierno Regional Lima prestando sus servicios como locador, con respecto a la reposición de acuerdo al presente vinculante exp: 5057-2013-PA-TC cuyas pretensiones no cumplan el criterio de procedibilidad ya que debe acreditar el ingreso a la Administración Pública mediante concurso público de méritos para una plaza presupuestada y vacante de duración indeterminada, deberán ser declaradas improcedentes sin que opere alguna reconducción.



la asunción de su cuidado y asistencia personal; para las instituciones de salud con las que estaba vinculado y venía recibiendo tratamiento, el deber de continuar la prestación de servicios que requiera; y **para sus empleados y contratantes, el deber de preservarlo en el empleo a menos que concurra justa causa convalidada por la oficina del Trabajo, sin perjuicio de la obligación de reubicarlo, capacitarlo y ajustar las condiciones de su trabajo al cambio en sus condiciones existenciales, pues esto además se acompasa con el principio de integración social** (CP art 43).

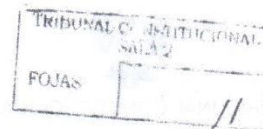
(...) esta Corte ha señalado que el derecho a la estabilidad laboral reforzada aplica no solo a quienes tienen un vínculo de trabajo dependiente estrictamente subordinado y sujeto al derecho laboral, sino también a quienes están insertos en relaciones ocupacionales divergentes, originadas por ejemplo en un contrato de prestación de servicios o en un contrato de aprendizaje. En efecto, desde la sentencia T-1210 de 2008 la Corte ha sostenido que **"aún en el seno del contrato de prestación de servicios, puede predicarse ciertas garantías de la que gozan las relaciones laborales, al cobrar importancia los principios de estabilidad laboral a ciertos sujetos"**. Luego esta posición se ha reiterado en distintas ocasiones, como por ejemplo en las sentencias T-490 de 2010, T-988 de 2012, T-144 de 2014 y T-310 de 2015. En la sentencia T-040 de 2016, la Sala Tercera de Revisión de la Corte tuteló el derecho a la estabilidad reforzada de una persona a quien se le terminó sin causa justificable y sin autorización de la oficina del Trabajo su contrato de prestación de servicios, mientras estaba en condiciones de debilidad manifiesta. Sostuvo entonces que "la estabilidad laboral reforzada para personas en situación de debilidad manifiesta por su estado de salud aplica a todas las alternativas productivas, incluyendo al contrato de prestación de servicios".

(...) De hecho, en las dos últimas se señaló de forma expresa que si bien la naturaleza del vínculo (laboral o de prestación de servicios) no es relevante a efectos de definir si se aplica la estabilidad ocupacional reforzada, sí lo es para determinar si procede la indemnización de 180 días consagrada en el artículo 26 de la Ley 361 de 1997:

"Finalmente, en lo atinente al ámbito material de protección, la Corporación ha señalado de manera reiterada y uniforme que la estabilidad no depende de la denominación del vínculo por el cual la persona logra ejercer una alternativa productiva. [...] La naturaleza del vínculo, sin embargo, posee importancia al momento de determinar el alcance del amparo, una vez constatada la violación al derecho a la estabilidad laboral



TRIBUNAL CONSTITUCIONAL



EXP. N.º 03976-2012-PA/TC  
CAJAMARCA  
MÁXIMO RAMOS VERÁSTEGUI

autos el contrato de locación de servicios por el periodo comprendido del 12 de febrero al 31 de marzo de 2007 (f. 17 y 18), no pudiéndose determinar con certeza si dicho contrato se desnaturalizó o no, además de contar únicamente con algunas boletas de pago de los años 2008 (f. 13 a 16), 2009 (f. 9 a 12) y 2010 (f. 3 a 8). En consecuencia, al existir incertidumbre respecto a la continuidad o no de las labores del actor durante todo el tiempo que señala en su demanda, este Tribunal concluye que a fin de dilucidar la presente controversia procederá a analizar el último periodo en el que sí está acreditado que el actor laboró ininterrumpidamente, esto es, de mayo a diciembre de 2010 (f. 3 a 6).

- 3.3.3. Según el artículo 4.º del Decreto Supremo N.º 003-97-TR, "En toda prestación personal de servicios remunerados y subordinados, se presume la existencia de un contrato de trabajo a plazo indeterminado. El contrato individual de trabajo puede celebrarse libremente por tiempo indeterminado o sujeto a modalidad. El primero podrá celebrarse en forma verbal o escrita y el segundo en los casos y con los requisitos que la presente Ley establece".
- 3.3.4. Del artículo transcrito puede concluirse que en el régimen laboral peruano el principio de continuidad opera como un límite a la contratación laboral por tiempo determinado. Por ello, el Tribunal Constitucional, en la STC 1874-2002-AA/TC, precisó que hay una preferencia por la contratación laboral por tiempo indefinido respecto de la de duración determinada, la que tiene carácter excepcional y procede únicamente cuando las labores que se van a prestar (objeto del contrato) son de naturaleza temporal o accidental.
- 3.3.5. Y es que, como resultado de ese carácter excepcional, la ley establece formalidades, requisitos, condiciones y plazos especiales para este tipo de contratos, e incluso sanciones cuando a través de estos, utilizando la simulación o el fraude, se pretende evadir la contratación laboral por tiempo indeterminado.
- 3.3.6. En este sentido el artículo 4.º del Decreto Supremo N.º 003-97-TR opera como un límite a la contratación temporal, ya que sólo los empleadores podrán contratar trabajadores con contratos de trabajo sujetos a modalidad "en los casos y con los requisitos que la presente Ley establece", pues en caso contrario el contrato de trabajo será considerado de duración indeterminada.
- 3.3.7. En el presente caso no se advierte de autos que las partes hayan celebrado un contrato de trabajo a plazo fijo sujeto a modalidad ni ningún otro tipo de





TRIBUNAL CONSTITUCIONAL



EXP. N.º 00842-2016-PA/TC

HUAURA

JUAN JOSÉ FRANCIA FUNG

8. Según el artículo 4 del Decreto Supremo 003-97-TR: "En toda prestación personal de servicios remunerados y subordinados, se presume la existencia de un contrato de trabajo a plazo indeterminado. El contrato individual de trabajo puede celebrarse libremente por tiempo indeterminado o sujeto a modalidad. El primero podrá celebrarse en forma verbal o escrita y el segundo en los casos y con los requisitos que la presente Ley establece".
9. Debe determinarse si, en aplicación del principio de la primacía de la realidad, la prestación de servicios en virtud de contratos civiles puede ser considerada como un contrato de trabajo de duración indeterminada, porque, de ser así, el demandante solo podía ser despedido por una causa justa prevista en la ley. Es por ello que, a fin de determinar la naturaleza de los servicios que prestó el demandante, es preciso aplicar el principio de primacía de la realidad, el cual, como ha reiterado este Tribunal, es un elemento implícito en nuestro ordenamiento jurídico impuesto por la propia naturaleza tuitiva de nuestra Constitución, acotando, en la sentencia del Expediente 1944-2002-AA/TC, que mediante este principio "(...) en caso de discordancia entre lo que ocurre en la práctica y lo que fluye de los documentos, debe darse preferencia a lo primero; es decir, a lo que sucede en el terreno de los hechos" (fundamento 3).
10. De acuerdo con el artículo 5 de la Ley 28175, Ley Marco del Empleo Público, el acceso al empleo público se realiza mediante concurso público y abierto, sobre la base de los méritos y capacidades de las personas, de modo que no puede ser reincorporado mediante un contrato a plazo indeterminado quien no ingresa por concurso público.
11. El actor señala en su escrito de demanda que ha prestado servicios para la entidad emplazada desde mayo de 2012 hasta el 6 de enero de 2014 mediante un contrato verbal, por lo que su relación laboral era a plazo indeterminado. Por otro lado, la entidad demandada sostiene que la accionante prestó servicios mediante contratos civiles (no personales) y que las labores que realizó como asistente administrativo no tienen naturaleza permanente.
12. De lo actuado se aprecian los siguientes medios probatorios: a) recibos por honorarios (folios 3 al 12); b) informes del demandante respecto a sus labores (folios 13 al 36); c) Memorandum 002-2014-GRL/GRDS/DRVCS, con el que se indica al demandante el correcto vestir dentro de las dependencias del Gobierno Regional de Lima (folio 37); d) Memorandum 010-2014-GRL/GRDS/DRVCS, con el que se requiere al demandante que presente información de carácter sectorial para la sustentación del Presupuesto del Año Fiscal 2015 (folio 38); e) Memorandum 011-2014-GRL/GRDS/DRVCS, con el que se ordena al demandante foliar la documentación